



## Dagsorden LUU/LEU møde den 1. juni 2023

**Sted:** SOSU-STV Skive, Arvikavej 7, 7800 Skive

**Tidspunkt:** Torsdag, den 1. juni 2023 kl. 09.00 – 14.00.

**Deltagere:**

Simon K. Lauritsen, Region Nordjylland  
Marianne Wolf, Region Midtjylland  
Susanne Aas, Viborg Kommune  
Tue Linderoth, Skive Kommune  
Nina Jexen, Thisted kommune  
Annette B. Søj, Morsø Kommune  
Majbrit Mejrsk, FOA Midtjylland  
Jesper Hejlman Hermansen, FOA Nordjylland  
Steen C. Dybdahl, elevrepræsentant  
Emma H. Kristiansen, elevrepræsentant  
Hanne Primdahl, underviserrepræsentant SOSU-STV  
Tina J. Jessen, uddannelsesleder SOSU-STV  
Helle Damsgaard, kursus- og udviklingschef  
Pia Klostergaard, uddannelseschef

Lene Dahlgaard, konstitueret direktør deltager under punkt 9.

Lucia Grove Schmidt og Marius Bundgaard, Ung i Velfærd og rollemodeller deltager under punkt 7 sammen med elevkoordinator Michael Pape.

**Afbud:** Marianne Wolf

**Referent:** Lasse Boel Vestergaard

## Dagsorden

### 1. Velkomst og kaffe (Næstformand Majbrit)

Kl. 09.00 – 09.15

Velkomst ved næstformand Majbrit.

Vibeke Eriksen fra Viborg Kommune har fået andet arbejde. Susanne Aas deltager for Viborg Kommune.

SOSU-STV har ansat ny direktør Peter Møller Pedersen, som starter den 7. august. Lene Dahlgaard forsætter som konstitueret direktør, indtil Peter starter.

Anders Secher er stoppet på SOSU-STV den 1. maj.

Pia Klostergaard er indtil videre uddannelseschef på SOSU-området og deltager i mødet som tilforordnet.

**Referat:**

*Der laves en præsentationsrunde.*



## 2. Opfølgning på sidste møde (Majbrit)

Kl. 09.15 – 09.20

### Sagsfremstilling:

- Opfølgning på sidste møde
  - o Prøvebestemmelser på GF2 (udskydes til næste møde)
  - o Ressourceallokering, mødefora og videndeling (udskydes til LUU-mødet i august med deltagelse af FEVU)
- Punkter til evt.

### Bilag:

Bilag 2.1 - Referat fra sidste møde 14/3-2023

### Referat:

*Ingen kommentarer*

## 3. Dimensionering på SOSU-uddannelserne (Pia)

Kl. 09.20 – 09.45

### Sagsfremstilling:

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026. Således skal der for 2023 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Dimensioneringen på SOSU-uddannelserne har flere gange været drøftet både i Arbejdsgiver-skoleforum MIDT og NORD, samt i LUU/LEU. Der har i kommunerne og på SOSU-skolerne været forskellig praksis ift. opgørelse af dimensioneringen.

Der er den 15. maj, 2023 kommet følgende udmelding, som vi har modtaget via Haukur S. Thorsteinsson, KKR i Region Nordjylland, efter at SOSU-STV har henvendt sig til Haukur ift. håndteringen af dimensioneringsaftalerne:

Haukur har fået følgende mail fra KL med svar fra Børne- og Undervisningsministeriet, der er tilgået SOSU-STV 15.05.2023.

*"Der er opstået behov for at præcisere, hvordan antal lærepladser opgøres i forhold til at opfylde den aftalte dimensionering i den 5-årige lærepladsaftale. BUVM har oplyst, at man lægger oplysninger om antal indgåede aftaler i lærepladsstatistikken til grund*



*for opgørelsen. Således tæller alle indgåede lærepladsaftaler med, uanset om aftalen er indgået på grundforløbet eller hovedforløbet.”*

## **Indstilling**

Det indstilles,

- at håndtering af dimensioneringsopgørelser fra 2024 følger ovennævnte praksis
- At LUU-LEU identificerer eventuelle dilemmaer forbundet med ovennævnte praksis, som efterfølgende adresseres til Arbejdsgiver-skoleform MIDT og NORD
- at der i Arbejdsgiver-skoleforum MIDT og NORD drøftes en måde at håndtere opgørelserne på, med udgangspunkt i udmeldingen fra BUVM.
- at det drøftes i Arbejdsgiverskoleforum MIDT og NORD, hvordan vi håndterer det, såfremt der er flere ansøgere, end kommunens minimumsdimensionering

## **Referat:**

*Det er nu vedtaget, at dimensioneringspladser tælles med fra grundforløbet.*

*Der er en generel opbakning til, at vi hele tiden har fokus på at ansætte kvalificerede elever, også selv om minimumsdimensioneringen er opfyldt jf. den nye opgørelsesmetode. Region Nordjylland vil dog gerne have, at der også er en dialog med regionen, hvis der ændres på dimensioneringstallet (ift. oplæringsperioderne). Det samme har Region Midtjylland tilkendegivet.*

*Thisted Kommune tilkendegiver, at dialogen er vigtig i denne proces: Der er et frafald på op til 20% i løbet af Grundforløbene, så der bør være en særlig opmærksomhed på, hvordan vi fortsat kan rekruttere og hvordan dimensioneringsproblemet bedst muligt løses, så det er realistiske tal (hvor mange elever har vi rent faktisk), der kan arbejdes med i opgørelserne over opfyldelse af minimumsdimensioneringen.*

*Skive Kommune foreslår, at man måske bør dele tallene op rent retorisk; skolens tal og kommunens tal.*

*Hvordan opgør vi dimensioneringen på en sådan måde, at vi kan sammenligne os med andre skoler? Dataene skal være sammenlignelige.*

*Punktet bringes videre til Arbejdsgiverskoleforum MIDT og NORD*

## **4. Status på optag på SOSU-hj.udd febr. 2023 og på optag på SOSU-ass. april 2023 (Pia)**

Kl. 09.45 – 10.15

### **Sagsfremstilling:**

Skolen præsenterer status på optag på

- SOSU-hj.udd februar 2023 på skolens tre afdelinger
- SOSU-assistentuddannelsen april, 2023



Hvordan er mulighederne for at få flere elever på august-optaget, så de "manglende elever" i februar og april, kan opvejes af flere elever til august, 2023 – samt for SOSU-ass.eleverne også til december, 2023?

## **Bilag:**

Bilag 4.1 - Status på optag SOSU-hj.udd februar 2023 og SOSU-ass.udd. april, 2023

## **Indstilling:**

Det indstilles,

- at status på optag februar og april drøftes og tages til efterretning.
- at det drøftes, hvordan vi kan rekruttere flere elever til august og dec. 2023 holdene.

## **Referat:**

*Det kommer frem, at der er uoverensstemmelse, når der kigges på opgørelserne. Der er 13 elever, som kommer ind på merit i oktober på SSA hold april 23, men de er ikke talt med i bilagene. Der er 15 elever på skolen lige nu og derfor justeres opgørelsen.*

*Der afvikles en runde hvor alle parter fortæller, hvad man gør særligt ift. rekruttering lige pt:*

*Thisted Kommune fortæller om de forskellige tilgange, der benyttes for at opnå de ønskede optag. En stor del af dette er at sørge for, at der altid er en dør åben for tidligere stoppede elever, men også en opmærksomhed på at brande/markedsføre sig igennem messer m.m. for at sprede budskabet om uddannelsen så meget som muligt samt afholde mindre events som kan interessere potentielle fremtidige elever.*

*Derudover fokuseres der også på tosprogede elever, da uddannelsen er meget praktisk. Her fremhæves "Godt på vej til SOSU-forløbet".*

*Viborg kommune afholder "job-dating" hvor potentielle elever introduceres for SOSU-erhvervet.*

*FOA nævner at det er vigtigt, at eleverne ikke bare starter for at starte. FOA erfarer at SOSU-faget ofte ses som en udvej, man altid kan tage for at komme på arbejdsmarkedet, men SOSU er et fag som også kræver passion og lyst. Der skal derfor i rekrutteringen tages forbehold for dette.*

*Der er lavt optag på GF1 – 54 optag i alt på de tre matrikler.*

*Det drøftes, hvordan vi kan sikre at vi ikke glemmer de elever, som klarer sig godt: Har vi for megen fokus på de svageste elever? Det er vigtigt, at de fagligt og socialt stærke elever udfordres hele vejen igennem uddannelsesforløbet, så de ikke skifter spor undervejs.*

*Skive Kommune: Fremhæver, at vi skal huske på, at det er nye tider: Der er rigtig mange faktorer, som spiller ind i dag ift. elevernes uddannelse: Det mentale har udviklet sig meget de sidste 20 år, og vi er som skole og arbejdsgiver nødt til at følge*



*med. Det er en barriere for de unge elever, at gennemsnitsalderen på uddannelsen, såvel skole som oplæring er meget høj. Det kollegiale spiller en stor rolle for de unge, så de har brug for at opleve et ungemiljø gennem hele uddannelsen.*

## **5. Principper for udarbejdelse af skole/oplæringsplaner – herunder reduktion af gab mellem GF 2 og hovedforløb (Pia)**

Kl. 10.15 – 10.45

### **Sagsfremstilling:**

Skolen har igangsat en undersøgelse af hvilke principper, der kan være styrende for udarbejdelse af skole/oplæringsplaner. Undersøgelsen er initieret af et ønske fra kommunerne om at fjerne gabet mellem GF2 og hovedforløb.

Skive Kommune har tidligere refereret til møde i Ankerkommuneregi, hvor der er informeret om, at skolerne er pålagt af fjerne gabet i 2024.

SOSU-STV vil gerne være med til at minimere gabet mest muligt, men skolens planlægning af undervisningen kan i visse tilfælde medføre et mindre gab imellem GF2 og hovedforløb. Skolens planlægning er afhængig af flere parametre herunder også hensynet til GF1- og GF2-opstartstidspunkter.

SOSU-STV og kommunerne samarbejder om de konkrete planer og drøfter løsninger ift. det eventuelle gab, der kan opstå for de hold, hvor der skal være et flow fra GF1, GF2 og hovedforløb. Det vil være en problemstilling, der vil være hvert år i juli måned ifm. overgangen fra GF2 til hovedforløb.

Der gennemføres i 2023 prøvehandling ift. AMU-forløb for de ansatte elever, der har et gab mellem GF2 og hovedforløb.

Skolen vil på mødet præsentere principper for, hvordan flow fra GF1, GF2 og hovedforløb kan sættes sammen og med begrundelse herfor. Der ønskes efterfølgende en drøftelse af fordele og ulemper ved principperne.

Opmærksomhed på, at elever på SU som afslutter GF 2 ultimo juni og starter på et hovedforløb til august beholder deres SU i juli måned.

### **Indstilling:**

Det indstilles,

- at LUU drøfter fordele og ulemper ved principperne set fra elev-, skole-, og arbejdsgiverperspektiv
- at LUU beslutter, hvilke principper der skal være styrende for de fremtidige skoleoplæringsplaner (fra 2025)

### **Referat:**

*Skolen er opmærksom på, at øvrige SOSU-skoler i Midt/Nord efterhånden alle har overgang til hovedforløb medio juni, og SOSU STV er også villig til at indtænke dette.*



*Skolens tilbud om AMU-forløb i "gabet" mellem GF2 og SOSU-hovedforløb er modtaget positivt, men alle er klar over, at det er en midlertidig løsning.*

*Det blev besluttet, at punktet sendes tilbage til Arbejdsgiverskoleforum MIDT og NORD med henblik på endnu en drøftelse af principperne ift. gabet mellem GF2 og hovedforløb, som sendes til drøftelse og endelig vedtagelse i LUU i efteråret 2023.*

## **Pause fra kl. 10.45 – 11.00 Pause**

### **6. Reducering af optag på SOSU-assistentuddannelsen i Skive (Tue og Pia)**

Kl. 11.00 – 11.15

#### **Sagsfremstilling:**

Det er identificeret, at det er sårbart med tre optag på SOSU-assistentuddannelsen på skolen i Skive, idet dimensioneringen på SOSU-assistentuddannelsen i Skive Kommune er på i alt 55 elever/år.

SOSU-STV indstiller til LUU, at der er i fremtiden er optagelse på Skiveafdelingen to gange om året.

#### **Indstilling:**

Det indstilles,

- at LUU/LEU drøfter indstillingen fra SOSU-STV
- at LUU/LEU godkender, at der fra 2023 og indtil videre, planlægges med uddannelsesstart på SOSU-ass. uddannelsen i Skive til april og august
- at LUU/LEU følger udviklingen i opfyldelsen af dimensioneringen på 55 elever

#### **Referat:**

*Indstillingen godkendes*

### **7. Rollemodeller og Ung i Velfærd (Pia, Michael Pape samt Lucia Grove Schmidt og Marius Bundgaard)**

Kl. 11.15 – 11.35

#### **Sagsfremstilling:**

SOSU STV har siden 2021 været med i det landsdækkende projekt "UNG I VELFÆRD", som er et samarbejde mellem 11 social- og sundhedsskoler over hele landet.

Projektet går ud på at uddanne og samle over 150 elevambassadører i alderen 16-25 år, som tager ud på folkeskoler, uddannelsesmesser og lignende arrangementer for at fortælle om uddannelsen som social- og sundhedsassistent.

Projektet har siden starten i 2021 udviklet sig til at omfatte flere målgrupper, og på SOSU STV har man også inddraget grundforløbene og pædagogiske assistenter i skolens rollemodelkorps.



Det er meget værdifuldt for skolen at have et korps bestående af unge (og på sigt forhåbentligt også "lidt ældre" elever), som via "Peer to Peer" kan være med til at brande og markedsføre skolens uddannelser i alle fire kommuner og to regioner.

To af skolens nuværende rollemodelkorps, Marius og Lucia, deltager på mødet og fortæller om "Ung i Velfærd" samt deres oplevelser med funktionen som rollemodeller.

## **Bilag:**

[Forside | Ung i Velfærd \(xn--ungivelfrd-k6a.dk\)](#)

## **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU/LEU tager orienteringen til efterretning.

## **Referat:**

*Rollemodellerne fra "Ung i Velfærd" gav et oplæg om deres medvirken i "Ung i Velfærd": Der blev især lagt vægt på effekten, det havde for de unge, når det er andre unge, som kommer ud og fortæller om uddannelsen.*

*Projektet har til formål at fremme uddannelsen frem for at løfte den, i den forstand, at man typisk kun hører om de "negative" opgave, som faget forbindes med, men at de negative fortællinger i virkeligheden kun er en lille del af det at være social- og sundsmedarbejder.*

*Stor opbakning til projektet Ung i Velfærd og stor ros til de to rollemodeller.*

Link til evaluering af Ung i Velfærd: <https://www.sosufvh.dk/dk/evaluering-ung-i-velfaerd>

Link til FOA artikel om Marius:

[https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2023/04/19/Rollemodellen-Marius-ranker-ryggen-fordoemmer-fordomme-og-taler-faget-frem?fbclid=IwAR36JUJnLfrSDISNxxIyzbih1B6tdnjBprM\\_4z\\_rji9VVpYtH3NRueQzdn0](https://www.fagbladetfoa.dk/Artikler/2023/04/19/Rollemodellen-Marius-ranker-ryggen-fordoemmer-fordomme-og-taler-faget-frem?fbclid=IwAR36JUJnLfrSDISNxxIyzbih1B6tdnjBprM_4z_rji9VVpYtH3NRueQzdn0)

*LUU tager indstillingen til efterretning.*

## **8. Det nationale rammepapir (Pia)**

Kl. 11.35 – 11.50

### **Sagsfremstilling:**

GDPR:

Skolens tilknyttede DPO har nu haft lejlighed til at gennemgå det nationale rammepapir fra Børne- og Undervisningsministeriet. Det er deres vurdering, at rammepapiret fremover vil udgøre skolens hjemmel til deling af personoplysninger med oplæringsstederne, og at der på den baggrund ikke behøves et særskilt samtykke fra de registrerede.

Årsagen er, at rammepapiret er en del af en større politisk aftale fra 2021, som går ud på at styrke social- og sundhedsuddannelserne og understøtte, at flere vil søge



uddannelserne og færdiggøre dem. En del af aftalen går ud på, at lette overgangen mellem de forskellige trin, hvilket på sigt skal understøttes af en fælles digital løsning, hvortil alle involverede parter (eleven, skolen, arbejdsgiver og oplæringsstederne) får adgang.

Regeringen opfordrer til, at alle involverede parter gør brug af denne løsning. Indtil denne digitale løsning er klar, er det således samtidig DPO'ens vurdering, at skolen kan dele oplysningerne manuelt med arbejdsgiver/oplæringsstederne.

DPO'en gør dog opmærksom på, at vi fortsat skal overholde vores oplysningspligt. Det er derfor deres anbefaling, at skolen tilføjer de nødvendige oplysninger til deres privatlivspolitik, så de registrerede er orienterede om denne deling samt formålet dermed.

Det skal tilføjes, at der i forbindelse med ny erhvervsskolebekendtgørelse, som kommer pr. 1/8 2023, vil være indskrevet den nødvendige lovhjemmel. Som kan fjerne usikkerhedsmomenter.

#### Konference:

Det forventes, at der i efteråret planlægges en national konference om Nationalt Rammepapir med deltagelse af STUK, STIL, FEVU (KL og Regionerne/FOA), og i den forbindelse inviteres til sparringsmøde, hvor hver skole får mulighed for at rejse 3-4 spørgsmål med henblik at kvalificere konferencens indhold.

#### Arbejdsgrupper:

Der er nedsat to arbejdsgrupper i hhv. ASF Midt og Nord, som skal arbejde videre med den lokale udmøntning af Nationalt Rammepapir. Arbejdsgrupperne skulle have været indkaldt til møde på denne side af sommerferien, men skolen har valgt at udskyde møderne til august.

#### Indstilling:

Det indstilles, at

- LUU drøfter og udpeger eventuelle opmærksomhedspunkter som bringes til arbejdsgrupperne
- LUU tager orienteringen til efterretning

#### Referat:

*Pia gennemgår status på rammepapiret: Der er en særlig opmærksomhed på, hvilken digital platform, der skal anvendes til udveksling af information. Det forventes, at lærepladsen.dk vil kunne stille en facilitet til rådighed på sigt.*

*Det aftales, at arbejdsgrupperne først mødes, når vi ved mere om tidspunkt for konferencen, så grupperne kan kvalificere bidrag til konferencen.*





## 9. Orientering om justering af skole-oplæringsplaner (Pia og Tina)

Kl. 11.50 – 12.00

### Sagsfremstilling

På baggrund af ændring af St. Bededag, har skolen tilpasset de allerede godkendte skole/oplæringsplanerne, hvor St. Bededag falder i en skoleperiode, således af St. Bededag nu indgår som skoledag i uddannelsesplanen.

Det drejer sig om:

GF2 Jan 24

Social- og sundhedsassistentuddannelsen Skive/Viborg:

- August 21
- August 22
- April 23
- August 23
- April 24
- August 24

Social- og sundhedsassistentuddannelsen Thisted

- August 22
- December 22
- April 23
- August 23
- April 24
- August 24
- December 24

### Indstilling:

Det indstilles,

- at LUU tager de justerede skole/oplæringsplaner til efterretning
- at de justerede planer lægges på skolens hjemmeside, og der orienteres om ændringerne på skolens elevintra

### Referat:

*LUU tager de justerede skole- og oplæringsplaner til efterretning.*

*Det aftales, at skolen skal give besked til arbejdsgivere, når de endelige og opdaterede planer ligges ud online på SOSU-STV's hjemmeside.*

**Frokost kl. 12.00 – 12.30**



## 10. VTU, ETU og SOSU STVs økonomi for 2023, samt regnskabet for 2022 v. Lene Dahlgaard

Kl. 12.30 – 13.15

Det er aftalt i LUU/LEU's forretningsorden, at skolens direktør deltager én gang årligt på LUU/LEU med følgende temaer

- Resultatet af skolens lovpligtige virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU) fra november 2022 – hvor repræsentanterne for arbejdsgiverne i LUU/LEU har svaret på tilsendt spørgeskema i en ikke anonym undersøgelse.
- Resultatet af skolens lovpligtige elevtilfredshedsundersøgelse (ETU) fra efteråret 2022 som indsendes til STUK (Styrelsen for undervisning og kvalitet), og hvor der benchmarkes med øvrige skoler. Resultatet foreligger foråret 2023.
- Tema for skolens selvevaluering – "Øget gennemførelse"
- Kort information om skolens regnskab for 2022, samt budget for 2023.

### Bilag:

Bilag 10.1 - Elevtilfredshedsundersøgelsen

Bilag 10.2 - Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen

### Indstilling

Det indstilles,

- at LUU/LEU kort drøfter VTU og ETU og tager evalueringerne til efterretning
- at LUU/LEU tager information om skolens økonomi til efterretning

### Referat:

*Der er en svarprocent på 92%, 333 elevbesvarelser af i alt 361 adspurgte elever, hvilket må siges at være et flot undersøgelsesresultat at arbejde videre med.*

*Læringsmiljøet: Der er set en stigning i forhold til feedback fra lærerne – dette sætter eleverne stor pris på.*

*Elevernes velbefindende, motivation og indsats samt fysiske rammer er faldet en lille smule, men resultatet ligger stadig over landsgennemsnittet.*

*Efter det er bestemt, skolen skal gennemføre selvevaluering, er det blevet besluttet, at der i 2023 skal være fokuseres på øget gennemførelse, herunder temaer omkring elevdiversitet og gennemførelsesvejledning/gennemførelsesinitiativer.*

*Ved virksomhedstilfredshedsundersøgelsen er SOSU-STV faldet fra indekstal 90 til 81 (2021-2022). Dette er dog stadig langt over landsgennemsnittet. Skolen er fortsat meget optaget af det gode samarbejde mellem skolen og virksomhederne.*

*Skolens økonomi er udfordret: Dette skyldes blandt andet rekrutteringsudfordringer, relativt høje frafaldsprocenter og skolens geografiske struktur (en mindre SOSU-skole fordelt på tre matrikler).*



*Der var i 2022 underskud på 3.260.000 kr., og man sigter i 2023 efter at underskuddet ikke overstiger 2 mio. kr., hvilket budgettet pt. ser ud til at kunne indfri. Det pointeres, at skolens økonomi stadig er god trods underskud, da skolen ikke har stor gæld.*

*LUU/LEU tager information om VTU/ETU samt skolens økonomi til efterretning.*

## **11. Info og orientering fra Kursusafdelingen (Helle)**

Kl. 13.15 – 13.35

- Samarbejde om AMU-forløb

### **Referat:**

*Oplæringsvejlederkurset i efteråret søger fortsat deltagere.*

*Temaeftermiddage for oplæringsvejledere. Man har afholdt et forløb i Thisted og et i Skive; de er forløbet godt. Feedback har generelt været god, men et par oplæringsvejledere har efterfølgende tilkendegivet nogle opmærksomheder ift. forløbet i Nord, hvilket efterfølgende er fuldt op på.*

*Der er efter ønske fra Skive og Viborg Kommune blevet opsat et AMU-forløb for GF2 eleverne i uge 27 med henblik på at dække gabet mellem GF2 og hovedforløb. I første omgang er der tale om en prøvehandling i 2023. Der er et hold i Skive og to hold i Viborg. Undervisningen i AMU-ugen har til formål, at eleverne får mulighed for at blive endnu dygtigere og bygge videre på elevernes færdigheder og teoretiske viden fra GF2 med udgangspunkt i de mål, der er for de konkrete AMU-uddannelser.*

## **12. Info og generel orientering fra repræsentanterne i LUU/LEU**

Kl. 13.35 – 13.50

### **Orientering fra oplæring/arbejdsgiverne**

### **Orientering fra FOA**

### **Orientering fra eleverne**

### **Orientering fra SOSU-skolens grunduddannelser (Pia)**

- EUX-Velfærd – landsdækkende fokus samt status på SOSU STV
- Strategimøde i ældrechefnetværk i Region Nordjylland
- Reformkommissionens anbefaling ift. jobcentrenes fremtidige struktur, HPX og 10. klasse



- d. Invitation: Videnscenter for værdig ældrepleje inviterer i samarbejde med Danske SOSU-skoler til en faglig dag i værdighedens tegn. [Faglige dage om undervisning i værdig ældrepleje \(office.com\)](#)
- e. Invitation til konference på SOSU Østjylland om "SOSU Læring" d. 30/8 2023 - [Forskningskonference: SOSU-læring i fokus - FOCUS \(sosuforskning.dk\)](#)
- f. Status på projektområdet
  - i. Afsluttede: EUD for Alle i Region Midt (7 småprojekter)
  - ii. Nye godkendte projekter: Makerspace (Nord), Bedre sammenhæng i uddannelseskæden (Nord)
  - iii. På vej: "Velfærdsteknologiske Elevambassadører" (Midt), "Myre Midt" (teknologi og bæredygtighed).

## Referat:

*Thisted Kommune har haft en god dialog med skolen i forhold til temadag med de to sprogede. Derudover øget fokus på SPS ift. kognitive udfordringer.*

*Skive: Tue har været til møde med Skive Kommunes politiske udvalg vedr. elevløbningerne. Der skal fremadrettet ses på deres lønrammer eftersom 80% af deres elever/ansatte i et spørgeskema udtalte, at løn var en afgørende faktor for deres valg af uddannelse.*

*Thisted: Ninna fortæller, at de oplever mange brancheskift for tiden. EduAdm er under implementering. Der er fortsat fokus på det gode læringsmiljø.*

*Viborg: Susanne fortæller, at EduAdm er under implementering. Der arbejdes på at alle lærer systemet at kende. Der arbejdes på at fremme Viborg som en by med mangfoldige uddannelsesmuligheder.*

*SOSU-STV: EUX-Velfærd optaget ønskes øget. Tre af skolens ansatte har deltaget i seminar med fokus på at forbedre indsatsen/resultaterne på EUX - velfærd*

*De små hold er en udfordring, men der arbejdes hele tiden på at kunne finde gode løsninger ift. at opretholde uddannelsesstilbud i et godt læringsmiljø.*

*I efteråret skal skolens ordensregler justeres/opdateres bl.a. rygning, mobning. Skolens bestyrelse vedtager ordensreglerne. Justeringerne vil komme i høring i såvel Arbejdsgiver/ Skoleforum, samt LUU/LEU.*

## 13. Punkter til de næste møder i LUU/LEU (Pia)

Kl. 13.50 – 13.55

Næste møde d. 28/8-2023

- Valg af formand/næstformand
- Projekt "Complementum"
- Konsulentdeltagelse fra FEVU



**14. Eventuelt og evaluering af mødet (Majbrit)**

Kl. 13.55 – 14.00

**Referat:**

*Godt møde med gode input – tak for god mødeledelse til Majbrit.*