



Resultatlønskontrakt 1/8 - 31/12 2023 (direktør - opgørelse)

(Version 09.06.2023)

Baggrund

Denne kontrakt er udfærdiget i overensstemmelse med Undervisningsministeriets bemyndigelse af 8. oktober 2019 til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder.

Direktørens resultatlønskontrakt skal tjene følgende overordnede formål

- o Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- o Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelsen om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- o Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed om institutionens mål og resultater

Indhold

Målene skal omhandle væsentlige og aktuelle udfordringer.

Rammen for aftalen

Rammen for kontrakten er den ekstra indsats, der ydes vedrørende væsentlige og aktuelle udfordringer af lederen for institutionen

Målformulering

Målene skal være SMART mål. Dette betyder, at de skal være **Specifikke, Målbare, Ambitiøse, Realistiske og Tidsbestemte**, så det er tydeligt og forståeligt for tredjemand, hvordan målopfyldelsen af kontrakten evalueres og opgøres. Samtidig skelnes mellem aktivitetsmål, tilfredsheds/resultatmål og effektmål. Aktivitetsmål er mål for konkrete leverancer eller handlinger, der udføres. Tilfredsheds- (resultatmål) er udtryk for undersøgelse af tilfredshed eller værdiskabelse for interessenter. Effektmål er afledte effekter/virkninger af de indsatser, der gøres. Effektmål er ofte mere langsigtede. Det skal fremgå for hvert område, hvordan der vil blive målt, samt hvilken vægt, det enkelte mål har i den endelige opgørelse af hvorvidt målet er helt eller delvist opfyldt.

Indsatsen i forhold til at opfylde de fastlagte mål skal til enhver tid sættes i forhold til skolens overordnede mål og tage hensyn til disse. Resultatmålsopfyldelse, der finder sted på baggrund af prioriteringer, der sker på bekostning af skolens overordnede strategiske mål og organisatoriske hensyn, vil indgå negativt i den samlede bedømmelse. De fastlagte mål skal med andre ord søges opfyldt under skyldig hensyntagen til og med ledelsesansvar for helheden.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg ved formand Henrik Gregersen, bestyrelsesmedlem Elo Nielsen og direktør Peter Møller Pedersen. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. august 2023 - 31. december 2023, da direktør Peter M Pedersen tiltræder stillingen pr. 1. august og dermed er resultatlønskontraktperioden for 2023 fem måneder.

Der er mellem underskriftparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

Resultatopgørelse og gyldighedsperiode

Efter kontraktens udløb til 31. december 2023 udarbejder direktøren en kort rapport og en skemaoversigt, der beskriver realiseringen af de givne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten, skemaoversigten og en dialog mellem bestyrelse og direktør, beslutter bestyrelsen i hvilken grad, der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

En udbetalingsprocent på 100 % forventes kun i ganske særlige tilfælde.

Der er midtvejsevaluering i juni måned 2023.

I kontraktens gyldighedsperiode kan genforhandling eller justering af kontrakten finde sted, hvis der er væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra direktøren, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer formanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Den økonomiske ramme for kontrakten er iflg. undervisningsministeriets retningslinjer kr. 120.000. Aktuelt for denne periode = $120.000/12 \times 5 =$ kr. 50.000

Beløbet tager afsæt i antal årselever i 2021. Dette giver en udbetalingsramme på 50.000 kr. inkl. pensionsbidrag, aktuelt 17,6%.



Mål for kontrakten

- 1. Optag, fastholdelse og gennemførelse på GF2.**

Bestyrelsen ønsker at fastholde fokus på optag, fastholdelses og gennemførelsesarbejdet på GF2 SOSU og GF2 PAU efter EUD reformens ikrafttræden og uddannelsesstrukturens ændring fra januar 2017. Et tilstrækkeligt optag på og gennemførelse af Grundforløb 2 er en vigtig forudsætning for at tilstrækkeligt mange kan få en SOSU-uddannelse.
- 2. Prioritering og planlægning, så underviserne anvender samme høje andel af deres tid sammen med eleverne.**

Bestyrelsen ønsker med dette mål at fastholde den tid underviserne anvender sammen med skolens elever på et højt niveau, hvilket er et af de centrale politiske mål med EUD-reformen.
- 3. Kursusvirksomhed**

Bestyrelsen ønsker at der opnås et højere aktivitetsniveau inden for AMU/VEU-området og at der er et højt tilfredshedsniveau hos kursisterne i forhold til udbytte af og tilfredshed med deltagelsen i kurser.
- 4. Medarbejdertrivsel.**

Der ønskes forsat fokus på medarbejdertrivsel og på medarbejdernes oplevelse af at kunne gøre en positiv forskel på skolen via egen opgaveløsning.
- 5. Elevernes trivsel.**

Trivsel er et grundlæggende element i at gennemføre uddannelsen. Der ønskes derfor fokus på dette område, herunder også som et aktivitetsmål på etablering af elevfællesskaber.
- 6. Opfylde omverdenens behov for kvalificeret arbejdskraft.**

Skolen skal lykkes ved, at omverdenen – samarbejdspartnere, opdragsgivere og kunder – oplever, at skolen lever op til de forventninger og krav, som omverdenen stiller.
- 7. Økonomisk råderum.**

For at sikre skolens fortsatte udvikling og fastholde den nuværende høje kvalitet i uddannelsen, skal det sikres at skolen også i fremtiden har det nødvendige økonomiske råderum.

Med ovenstående mål får bestyrelsen en bredt dækkende måling af kvaliteten af skolens virksomhed generelt, samt en opfølgning på nogle af de helt centrale aktiviteter i perioden. De nøjagtige indsatser og målemetoder samt vægtning fremgår af oversigten over kontrakten.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

tid sammen med eleverne.															
Udvikling af kursusrvirksohm eden på SOSU STV.	Der er to delmål: Delmål 1: AMU kvalitetsmåling af afholdt kursusrvirksohm skal gennemsnitligt ligge på mindst 8,6 ud af 10 jf. det nationale måleredskab "Vis Kvalitet", hvor det seneste kendte landsgennemsnit ligger på xxx (2021: 8,2).	Delmål 1: Dokumentation via "Vis Kvalitet". Delmål 2: Opgørelse af kursusrvirksohm aktiviteten.	I alt 14 % Delmål 1: Målet vægter med 7 %. Målopfølgelsen opgøres forholdsmæssigt med landsgennemsnit for 2022 som minimum.	Delmål 1: Kvalitetsmåling ligger på 8,6 i 2023. Se vedhæftede bilag.	7%										
	Delmål 2: Kursusaktiviteten skal stige til mindst 40 årselever mod 26 i 2022 (AMU og IDV).		Delmål 2: Målet vægter med 7 %. Målopfølgelsen opgøres forholdsmæssigt	Delmål 2: IDV i alt 598.071 (kr) = 6,645 årselever AMU i alt = 42.895 årselever	7%										
Medarbejder-trivsel	Delmål 1: Det antages at korttidsfraværet er udtryk for den aktuelle medarbejder trivsel. Målet er at korttidsfraværet inkl.	Delmål 1: Der anvendes data fra skolens fraværstatistik som grundlag.	I alt 21 % Delmål 1: 7 %. Målet skal opfyldes 100 %.	Til sammen 49,54 årselever i 2023	0%		<table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Kort</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>2,12%</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>1,40%</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>1,61%</td> </tr> </tbody> </table>	År	Kort	2019	2,12%	2020	1,40%	2021	1,61%
År	Kort														
2019	2,12%														
2020	1,40%														
2021	1,61%														



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

	delvis raskmelding ikke overstiger den gennemsnitlige korttidsfravær i de sidste 5 år.	Delmål 2: Der udarbejdes en rapportering om målets opfyldelse til bestyrelsen.	Delmål 2: 7 %. Målets opfyldelse skal vurderes af bestyrelsen.	2022 2023	2,28% 2,34%		
	Delmål 2: Der skal laves et alternativ til MTU/APV, i samarbejde med MIO, som gennemføres på tværs af skolen i 1. halvår 2023.	Delmål 3: Der udarbejdes en rapport over undersøgelsen og der fremlægges en handleplan for bestyrelsen.	Delmål 3: 7 %. Målets opfyldelse skal vurderes af bestyrelsen.	Det gennemsnitlige fravær de seneste 5 år er 1,95 %. Tallet i 2023 overstiger således gennemsnittet for de seneste 5 år			7%
	Delmål 3: Der skal laves en undersøgelse og en handleplan målrettet de fysiske rammer for opgaveløsningen i Viborgafdelingen.			Delmål 2 Der er gennemført en mini-MTU i foråret 2023, der også er fremlagt i bestyrelsen			7%
Elevtrivsel.	Der er to delmål: Delmål 1:	Delmål 1: ETU-rapporten i 2023 sættes i	14 % i alt. Delmål 1:	Delmål 3 Der er gennemført en APV i Viborg, der er fremlagt i bestyrelsen		Delmål 1:	7%



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

	<p>Den generelle elevtilfredshed skal være højere end landsgennemsnittet for danske SOSU-skoler i 2022.</p> <p>Delmål 2: Der arbejdes fortsat med implementering af elevfællesskaber på alle tre afdelinger.</p> <p>Der arbejdes med bevægelses- og motionsaktiviteter på alle tre afdelinger på skolen.</p>	<p>forhold til landsgennemsnittet for 2022.</p> <p>Delmål 2: Der udarbejdes en redegørelse over aktiviteterne på skolen.</p>	<p>7 %.</p> <p>Målet skal opfyldes 100 %.</p> <p>Delmål 2: 7 %.</p> <p>Målopfølgelsen vurderes af bestyrelsen ud fra et kvalitativt skøn.</p>	<p>Vedhæftede udtræk viser at den generelle elevtrivsel på SOSU STV er højere end landsgennemsnittet</p> <p>Der er etableret elevfællesskaber på alle tre matrikler: På hver afdeling er tilknyttet to medarbejdere som elevfællesskabstilholdere. Deres opgave er at understøtte elevfællesskaberne i den organisatoriske etablering (valg og mødeafvikling) samt udvikling og gennemførelse af aktiviteter på den enkelte afdeling.</p>	<p>7%</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Opfylde omverdens behov for arbejdskraft på området.	Opfyldelse af omverdens behov hos fremtidig arbejdskraft kan måles gennem den årlige virksomhedstilfredsheds måling. Der tages udgangspunkt i den "samlede tilfredshed". Den generelle virksomhedstilfredshed skal være højere end landsgennemsnittet for danske SOSU-skoler i 2022.	Målet opgøres via virksomhedstilfredshedsmålingen sat over for landsgennemsnittet for 2022.	10 %. Målet skal opfyldes 100 %.	eter via de lokale bevægelsestovholdere samt små bevægelsesevents på personale- og pædagogiske dage. Ifølge VTU 2023 er er resultatet for SOSU STV 83% Landsgennemsnittet er 74%	10%
Økonomisk råderum	For at sikre fortsat økonomisk råderum forventes i 2023 en negativ balance på maksimalt 2 million kroner som årsresultat.	Institutionens årsregnskab for 2023.	15 % Opfyldes målet fuldt ud vægtes med 15%, mens en negativ	Jf. årsregnskabet for 2023, der blev godkendt i bestyrelsen den 21. marts 2024 er der et overskud	15%



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

			balance på minus 1 million kr. vil udløse 7,5 %. Større negativ balance vil ikke udløse resultatløsn.	på ca. 4,8 mio. kr. Dermed er målet opfyldt.	
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--

Samlet målopfyldelse: 93%

Dato:


Henrik Gregersen

Bestyrelsesformand



Elo Nielsen

Bestyrelsesmedlem



Peter Møller Pedersen

Direktør

Dokumentation for "Optagelse, gennemførelse og fastholdelse, delmål 2: I Complementum projektet er der etableret en styregruppe, projektledelse, controller og lokal arbejdsgruppe. Følgende projektmål er indfriet i 2023, hvilket stemmer overens med projektplan"

- Gennemført lokal workshop med FOCUS (forskningscenter for uddannelser på SOSU-området) – herunder er der gennemført observier på SOSU STV med en forsker fra FOCUS.
- Gennemført lokal kompetenceudvikling i form af pædagogisk dag for det pædagogiske personale med temaerne Udvikling af attraktive læringsmiljøer og Professionelle læringsfællesskaber på programmet.
- Planlagt indsatser for elever på GF2 januar hold på alle tre afdelinger. Opstart januar 2024

Med venlig hilsen

Maren Møller Korsgaard

Udviklingskonsulent

Tlf. 20583881



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN
Skive | Thisted | Viborg

Skive - Thisted - Viborg

8912 4400
sosu-stv.dk

Sådan behandler vi [personoplysninger](#)

Følg os på Facebook



**Medfinansieret af
Den Europæiske Union**



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

		(1019)	(546)	(545)	(2110)
11.453	Social- og Sundhedsskolen i Esbjerg (561415)	8,6	9,1	8,9	8,8
		(5700)	(2897)	(2856)	(11453)
905	Svendborg Erhvervsskole (479413)	9,0	9,1	8,1	8,8
		(447)	(240)	(218)	(905)
5.815	Pharmakon (219406)	8,1	9,5	9,3	8,8
		(2856)	(1479)	(1480)	(5815)
2.278	SOSU Nykøbing F. (369409)	8,5	9,1	8,9	8,8
		(1133)	(576)	(569)	(2278)
39.040	Business College Syd Mommark HKS - Sønderborg HS (537411)	8,4	9,1	8,9	8,7
		(19455)	(9782)	(9803)	(39040)
8.697	Trafikskolen ApS (281345)	8,3	9,1	8,9	8,7
		(4072)	(2317)	(2308)	(8697)
1.541	Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole (400405)	8,7	8,8	8,6	8,7
		(772)	(386)	(383)	(1541)
1.049	Campus Vejle (631402)	8,1	9,3	9,0	8,6
		(502)	(273)	(274)	(1049)
15.486	SOSU Østjylland (280879)	8,5	8,9	8,6	8,6
		(7733)	(3899)	(3854)	(15486)
4.010	Social- og Sundhedsskolen, Fredericia-Vejle-Horsens (607410)	8,5	8,9	8,6	8,6
		(1978)	(1018)	(1014)	(4010)
20.491	SOSU Nord (851452)	8,6	8,8	8,3	8,6
		(10176)	(5173)	(5142)	(20491)
7.319	Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg (787409)	8,4	8,9	8,7	8,6
		(3611)	(1858)	(1850)	(7319)
7.122	College360 (280951)	8,0	9,1	9,0	8,5
		(3496)	(1813)	(1813)	(7122)
97.531	DEKRA A/S (153407)	8,1	9,1	8,7	8,5
		(47463)	(25185)	(24883)	(97531)
44.088	DEKRA Sydjylland A/S (575404)	8,1	9,1	8,9	8,5
		(21817)	(11145)	(11126)	(44088)
9.224	Jordbrugets Uddannelsescenter Århus (751398)	8,3	8,9	8,7	8,5
		(4592)	(2318)	(2314)	(9224)

SKIVE

Arvikavej 7
7800 Skive
Tlf.: 89 12 44 00

THISTED

Lerpyttervej 56
7700 Thisted
Tlf.: 89 12 44 50

VIBORG

Grå Brødre Kirke Str.
5
8800 Viborg
Tlf.: 89 12 44 00

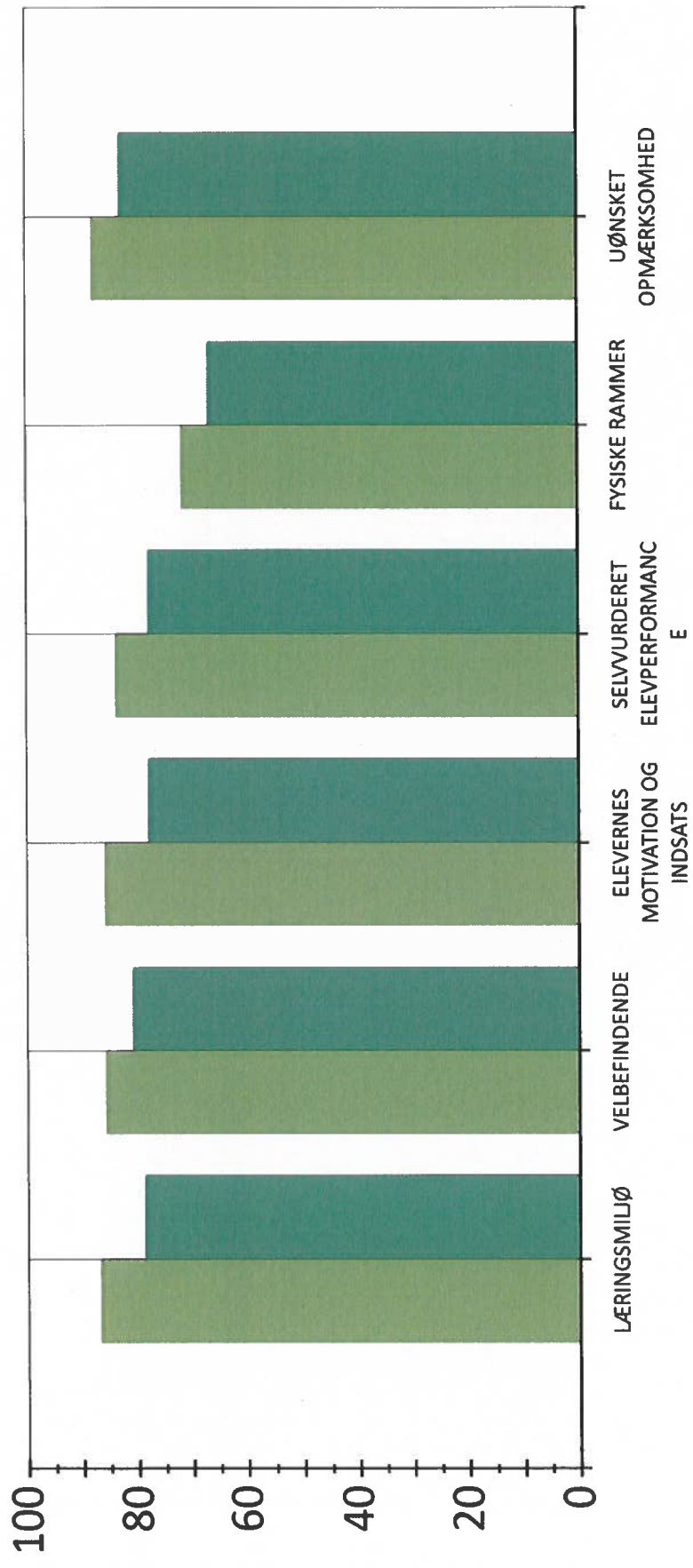
SOSU STV 2023 + lands gennemsnit

10-01-2024

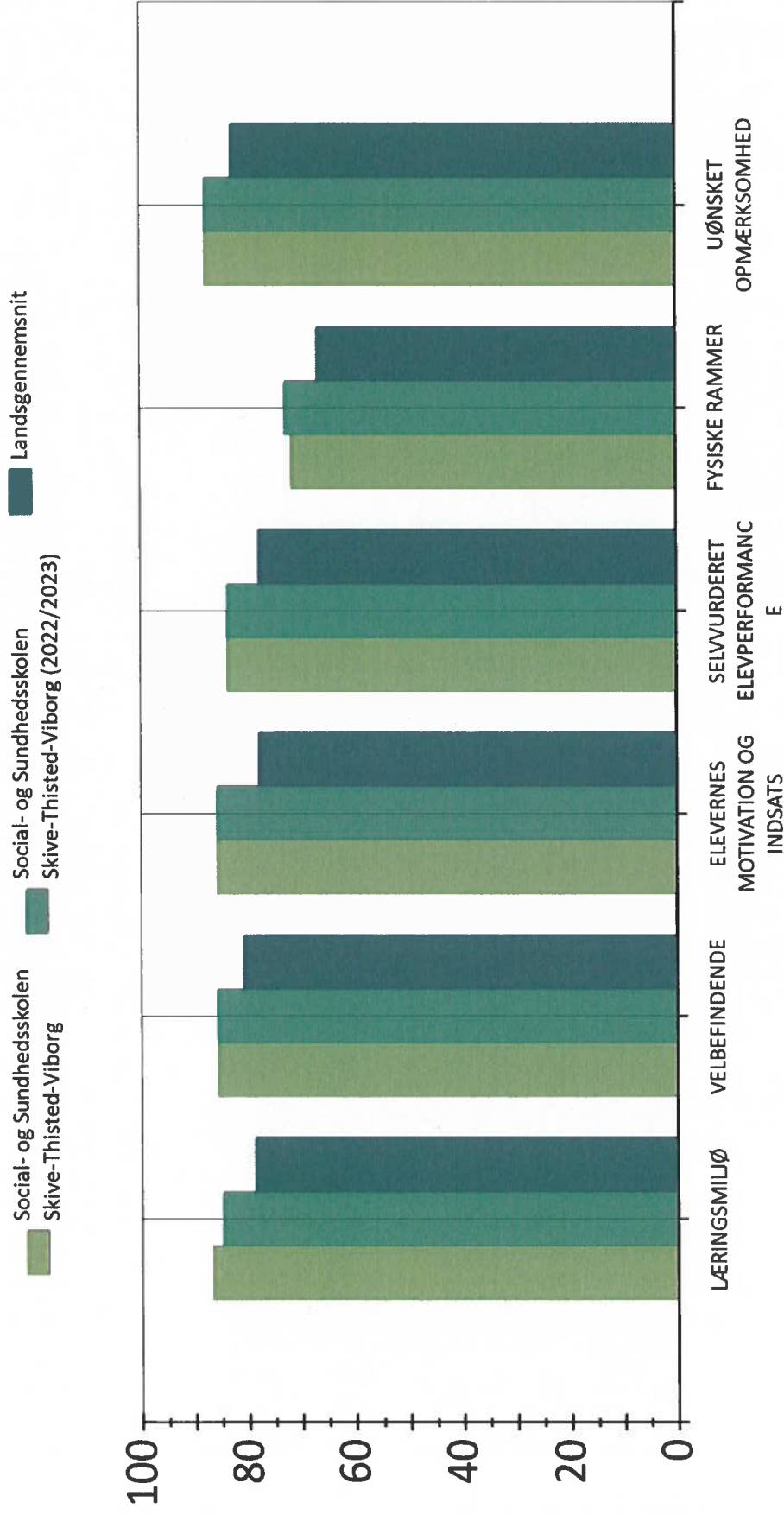
Genereret af ResponseInsight™
og Aspekt R&D A/S

Alle spørgsmål

■ Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg
■ Landsgennemsnit



Alle spørgsmål



SOSU STV

Den tid underviserne anvender sammen med eleverne før og efter uddannelsesreformens ikrafttræden pr. 1. august 2015 kan belyses med afsæt i de anvendte gennemsnitlige ugeskemaer (standardskemaer) fra før 1. august 2015 og efter 1. august 2015.

Før 01-08-2015

Grundforløb, SOSU-hjælper og SOSU-assistent:

Lekt.	Kl.	Timer	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
1	08:15 - 09:00	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
2	09:00 - 09:45	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
3	10:05 - 10:50	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
4	10:50 - 11:35	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
5	12:05 - 12:50	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
6	12:50 - 13:35	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.

30 lektioner á 45 min. = 1.350 min. = 22,50 timer

Pædagogisk assistent:

Lekt.	Kl.	Timer	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
1	08:15 - 09:00	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
2	09:00 - 09:45	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
3	10:05 - 10:50	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
4	10:50 - 11:35	0,75	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.	45 min.
5	12:05 - 12:50	0,75	45 min.		45 min.	45 min.	45 min.
6	12:50 - 13:35	0,75	45 min.		45 min.	45 min.	45 min.

28 lektioner á 45 min. = 1.260 min. = 21,00 timer

Fra og med 01-08-2015

Grundforløb, SOSU-hjælper, SOSU-assistent og Pædagogisk assistent:

	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
FORMIDDAGSSPOR Inkl. 20 min. pause	8.10-11.25 2 t. og 55 min.	8.10-11.25 2 t. og 55 min.	8.10-11.25 2 t. og 55 min.	8.10-11.25 2 t. og 55 min.	8.10-11.25 2 t. og 55 min.
FROKOSTSPOR	11.25-12.10	11.25-12.10	11.25-12.10	11.25-12.10	11.25-12.10
LÆRINGSSPOR	12.10-13.00 50 min.	12.10-13.00 50 min.	12.10-13.00 50 min.	12.10-13.00 50 min.	12.10-13.00 50 min.
EFTERMIDDAGSSPOR Inkl. 15 min. pause på de lange dage	13.00-15.00 1 t. og 45 min.	13.00-14.00 1 t.	13.00-15.00 1 t. og 45 min.	13.00-15.00 1 t. og 45 min.	13.00-14.00 1 t.

Formiddagsspor = 5 x 2 t. og 55 min. = 14 t. og 35 min. = 14,583 timer

Eftermiddagsspor = 3 x 1 t. og 45 min. + 2 x 1 t. = 7 t. og 15 min. = 7,25 timer

Læringsspor = 5 x 50 min. = 4 t. og 10 min. = 4,167 t.

I alt = 26,00 timer

Ændringen i den anvendte tid pr. hold pr. uge kan dermed opgøres således:

Uddannelse	Tid før 01-08-2015	Tid efter 01-08-2015	Ændring
Grundforløb	22,50 timer	26,00 timer	+ 3,50 timer
SOSU-hjælperuddannelsen	22,50 timer	26,00 timer	+ 3,50 timer
SOSU-assistentuddannelsen	22,50 timer	26,00 timer	+ 3,50 timer
Pædagogisk assistent uddannelsen	21,00 timer	26,00 timer	+ 5,00 timer
Gennemsnit (ikke vægtet ift. antal hold)	22,125 timer	26,00 timer	+ 3,875 timer
Gennemsnitlig ændring i %			17,51 %

Standardskemaerne er til og med 31-12-2018 ikke ændret ift. ovenstående.

Fra og med 01-01-2019

Grundforløb, SOSU-hjælper, SOSU-assistent og Pædagogisk assistent:

Lekt.	Kl.	Timer	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
1	08:10 - 08:55	0,75	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.
2	08:55 - 09:40	0,75	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.
	Formiddagspause						
3	10:00 - 11:00	1,00	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time
4	11:00 - 12:00	1,00	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time	Læringsforløb 1 time
	Frokostpause						
5	12:30 - 13:15	0,75	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	Læringsforløb 45 min.	"Holdaktivitet" *) 45 min.	Læringsforløb 45 min.
6	13:15 - 14:15	1,00	Læringsforløb 1 time	Studietid -	Læringsforløb 1 time	"Holdaktivitet" 1 time	Læringsforløb 1 time
7	14:15 - 15:15	1,00	Studietid -	Studietid -	Studietid -i	"Holdaktivitet" 1 time	Studietid -
Tid med underviser			5,25 t.	4,25 t.	5,25 t.	6,25 t.	5,25 t.

*) "Holdaktivitet" kan udskiftes med "Skoleaktivitet"

Tid med underviser (Læringsforløb og Holdaktivitet/Skoleaktivitet) i alt = 26,25 t.