



## Antimobbestrategi

Forebyggelse og håndtering af mobning på Social- og Sundhedsskolen Skive Thisted Viborg

### Formål

På SOSU STV arbejder vi kontinuerligt med at skabe et miljø, hvor alle elever og kursister trives og har det godt med at være på skolen. Vi lægger vægt på et skole- og undervisningsmiljø, som er præget af tryghed, tolerance, trivsel og gensidig respekt. Det er en af de bærende værdier for SOSU STV's virke at fremme og understøtte et godt fællesskab.

For at sikre et godt og trygt undervisnings- og skolemiljø har SOSU STV formuleret en antimobbestrategi, der også inkluderer en strategi mod digital mobning.

Målet med antimobbestrategien er at give medarbejderne, elever og kursister på SOSU STV handlemuligheder og redskaber til at arbejde med trivsel og forebygge og håndtere mobning og mistrivsel.

### Værdibaseret regelsæt

Et godt undervisnings- og skolemiljø er funderet på, at vi indgår i relationer, hvor vi alle tager ansvar, har respekt for hinanden og bruger forskelligheder positivt.

Når en elev/kursist mobbes påvirker det ikke kun den ene elev/kursist. Mobningen kan påvirke gruppedynamikken for hele holdet. SOSU STV arbejder for at understøtte trivsel og forebygge, at der opstår konflikter og utryghed blandt eleverne/kursisterne.

Trivsel er en vigtig ingrediens i skolens ordensregler og værdigrundlag. Trivsel er nemlig en dynamisk proces, som skal passes og vedligeholdes. På skolen arbejder vi for at sætte bæredygtige spor i menneskers liv og at fællesskaber er noget der skabes sammen. Det vil sige, at alle med tilknytning til skolen skal have en omgangstone og opførsel, der er præget af tolerance og gensidig respekt for hinanden. Det gælder alle elever, kursister og skolens ansatte.

### Definition af mobning

Mobning drejer sig som regel om gentagende forfølgelse med negative, krænkende, nedværdigende og ekskluderende handlinger rettet mod en enkelt person. Det kan

#### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

#### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

#### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



både dreje sig om en bevidst og en ubevidst handling fra mobberens/mobbernes side. De gentagne "overgreb" gør, at magtforholdet mellem parterne bliver skævt.

Mobning kan opdeles i fysisk, psykisk og digital mobning:

- Fysisk mobning er når eleven/kursisten f.eks. bliver slået, sparket eller får ødelagt sine ting.
- Psykisk mobning er når eleven/kursisten f.eks. bliver talt grimt til eller bliver holdt uden for fællesskabet.
- Digital mobning er f.eks. når eleven/kursisten holdes ude af sociale fora eller når der deles krænkende eller upassende billeder eller tekst. Den digitale mobning kan foregå døgnet rundt, og er derfor ikke begrænset til skoletiden.

Det er vigtigt at lave en sondring mellem mobning, drillerier og konflikter. Mobning er negativt og ekskluderende, mens drilleri er tilfældig og kan være udtryk for et spontant og sjovt samspil mellem ligeværdige personer. Drilleri har ikke til formål at ekskludere nogen fra fællesskabet. Konflikter er uoverensstemmelser mellem to ligeværdige parter om en specifik sag. Der er som regel udtryk for forhold, der kan løses af parterne.

En elev/kursist, der bliver mobbet eller ikke trives, kan opdages ved at se på elevens/kursistens adfærd, f.eks. kan eleven/kursisten reagere med at blive meget stille, mere aggressiv, isolere sig selv og virke trist hele tiden. Der kan komme fysiske symptomer eks, i form af at have ondt i maven. Det kan være at fraværet øges betydeligt både i form af sygedage og i form af ubegrundet fravær.

## Forebyggelse af mobning

- Elever og kursister: Skolens ordensregler foreskriver, hvordan elever og kursister skal opføre sig, når de er tilknyttet skolen. Der er retningslinjer for både fysisk, psykisk og digital adfærd.
- Ledelsen: har ansvar for at alle medarbejdere har kendskab til skolens ordensregler og antimobbestrategi. Ledelsen sikrer de nødvendige arbejdsmæssige rammer, hvor inden for medarbejderne hurtigt kan tage hånd om mobbe-problematikker
- Underviserne og pædagogiske medarbejdere er opmærksomme på trivsel og den gode tone på såvel holdet som mellem enkeltpersoner. Ligeledes holder de øje med, om der er problemer i samspillet mellem elever/kursister og andre undervisere. Ved mistrivsel forsøger underviserne at løse problemet med de

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



involverede parter – eventuelt i samarbejde med skolens elevkoordinatorer og/eller skolens ledelse.

- Alle elever tildeles kontaktlærere, som de kan gå til, hvis de føler sig mobbet eller oplever andre former for problemer. Der afholdes kontaktlærersamtaler, hvor fokus er på elevernes faglige udvikling og trivsel
- Skolen har elevkoordinatorer, som eleverne ligeledes kan gå til med udfordringer af forskellig art
- Ved opstart af nye hold laves aftaler om, hvordan klassekulturen skal være på holdet og hvordan eleverne skal opføre sig over for hinanden
- Skolen tilbyder forskellige sociale fællesarrangementer, der har til hensigt at styrke relationsdannelsen mellem eleverne og understøtte trivslen på holdene
- Der gennemføres årlige elevtrivselsundersøgelser (ETU) for at skolen vedvarende kan følge med i elevernes trivsel og tilfredshed med skolen og undervisningen
- Der gennemføres undervisningsmiljøvurderinger (UMV), hvor elevrepræsentanter inddrages i resultatgennemgang og den eventuelle handleplan i forbindelse med opdagede problematikker
- I 2020 indfører SOSU STV holdevalueringer for elever, der er på skoleophold i minimum 10 uger. I evalueringerne vil der også blive spurgt ind til elevernes trivsel.

## **Handlingsplan i tilfælde af mobning (håndtering af mobning)**

Mobning tolereres ikke og betragtes som en overtrædelse af skolens ordensregler.

Bliver en medarbejder kontaktet af en elev/kursist, der føler sig udsat for mobning, vil situationen i første omgang forsøges løst mellem de stridende parter med involvering af elevernes underviser og evt. elevkoordinator.

Løser det ikke problemstilling, underretter medarbejderen/underviseren ledelsen, så ledelsen kan udarbejde en handleplan indenfor 10 arbejdsdage.

Hvis mobningen fortsætter, vil eventuelle sanktioner følge skolens ordensregler.

### **SKIVE**

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### **THISTED**

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### **VIBORG**

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



## **Foranstaltninger, der kan igangsættes med det samme, kan være:**

- Afklaring af den mobbedes situation og dennes ønsker til, hvad der skal ske
- Er eleven under 18 år kontaktes forældre eller støttepersoner
- Orientering af holdets undervisere
- Eventuel midlertidig udelukkelse af mobberen fra undervisningen

Hvis det vurderes, at der er tale om mobning, vil ledelsen udarbejde en konkret handleplan. I den forbindelse er det vigtigt, at offerets og den anklagede mobbers integritet varetages, og begge parter har ret til støtte og vejledning undervejs i forløbet.

## **Elementer i handleplanen kan være:**

- Møde med holdets (de involverede elevers) undervisere
- Møde med mobbeofferet og støttepersoner, for eksempel forældre, mentor eller lignende
- Involvering af en eventuel arbejdsgiver om hændelsen, dog under forudsætning af samtykke fra eleven
- Orientering af klassen om situationen
- Samtale i klassen om, hvordan lignende episoder kan forhindres, om de manglende reaktioner på mobningen, og om relationerne i klassen
- Samtale mellem leder, kontaktlærer/vejleder, mobber og mobbeoffer
- Eventuel konfliktmægling
- Afklaring af behov for samtaler med en psykolog eller en mentor
- Aftaler om opfølgning
- Advarsel eller bortvisning afgøres af skolens ledelse med udgangspunkt i skolens ordensregler

## **Deling af krænkende materiale**

Ifølge SOSU STV's ordensregler må der ikke deles krænkende materiale af en anden mod dennes vilje, og det er strafbart at dele eller offentliggøre materialet uden samtykke.

Sanktionerne kan være en advarsel eller bortvisning. Strafferammen ved deling af krænkende materiale er op til 6 måneders hæfte. Hvis offeret er under 18 år, hører det under lovgivningen for børnepornografi.

### **SKIVE**

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### **THISTED**

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### **VIBORG**

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00



# SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Hvis en elev/kursist oplever, at denne eller andre bliver udsat for deling af krænkende materiale, opfordres eleven/kursisten til at rette henvendelse til en kontaktlærer, vejleder eller leder, der kan hjælpe med at håndtere situationen hurtigst muligt.

Der tages eventuelt kontakt til politiet. Advarsel eller bortvisning afgøres af skolens ledelse.

## Ved klager

Klager sendes til skolens hovedmail. Det sikrer, at henvendelsen sendes direkte videre til den rette uddannelseschef. Uddannelseschefen svarer på klagen indenfor 14 dage.

### SKIVE

Arvikavej 7  
7800 Skive  
Tlf.: 89 12 44 00

### THISTED

Lerpyttervej 56  
7700 Thisted  
Tlf.: 89 12 44 50

### VIBORG

Reberbanen 11  
8800 Viborg  
Tlf.: 89 12 44 00