



Referat møde Arbejdsgiver-/Skoleforum Midt

Den 1. februar 2023 kl. 09.00 – 13.00

Sted

SOSU-STV Skive afdelingen

Deltagere

Dorte Søgaard, Skive Kommune
Rikke Larsen, Skive Kommune
Eva Pedersen, Viborg Kommune
Susanne Aas, Viborg Kommune
Jytte Jakobsen, Viborg Kommune
Christine H. Videbæk, Region Midt
Ruth Skriver, Region Midt
Kirsten B. Mathiesen, Region Midt
Marianne Kristensen, Kær Pleje
Helle S. Nielsen, SOSU STV
Karina E. Andersen, SOSU STV
Tina J. Jessen, SOSU STV
Helle Magh, SOSU STV
Anders Secher, SOSU STV

Afbud

Rikke Larsen
Karina E. Andersen
Marianne Kristensen

Referent

Berit Andersen + Lasse Vestergaard Boel (administrationsbachelorstuderende)

Dagsorden

Kl. 09.00 – 09.10

Velkomst, orientering og morgenkaffe (Anders)

- Præsentationsrunde
- Ny direktør
- Udskiftning i arbejdsgiver/skoleforum Midt

Referat:

Anders bød velkommen og et særligt velkommen til de nye i dette forum, og der var en kort præsentationsrunde.

Tak for indsatsen, tro tjeneste i de forskellige fora under SOSU-STV og for samarbejdet til Eva Pedersen fra Viborg Kommune, der stopper med udgangen af denne måned.

Skolen er i gang med at rekruttere en ny direktør og i den mellemliggende periode er Lene Dahlgaard konstitueret direktør.



På sigt vil Helle Magh erstatte Tina Just i dette forum.

Kl. 09.10 – 09.20

1. Status på GF2 og hovedforløb (Anders)

Sagsfremstilling:

Der ønskes en kort drøftelse af status på GF2 og hovedforløb.

Bilag (Bliver udleveret på dagen):

- 1.1. Skolens opgørelse ift. status på GF2 og hovedforløb, Skive Kommune
- 1.2. Skolens opgørelse ift. status på GF2 og hovedforløb, Viborg Kommune

Referat:

Bilag vedr. opgørelse af status på GF2 og hovedforløb for hhv. Skive og Viborg Kommune blev udleveret og gennemgået.

De mange GF2-elever er positivt set i lyset af rekrutteringsudfordringerne, men giver også udfordringer bl.a. ift. når de skal ud i virksomhedsforlagt undervisning. Tina Just Jessen har tilbudt såvel Viborg som Skive Kommune, at vi kan finde en model, så ikke alle elever kommer ud på én gang, men fordeles over to perioder. Tina Just Jessen er allerede i dialog med kommunerne omkring dette.

Kl. 09.20 – 10.10

2. Undersøgelse af konsekvenser fra 3 til 2 optag på assistent hovedforløb i Skive Kommune (Anders)

Sagsfremstilling:

Social- og sundhedsskolen Skive, Thisted og Viborg har i et historisk perspektiv bestået af to afdelinger, Skive og Thisted. Elever fra Mors og Viborg måtte transportere sig til enten Thisted eller Skive.

En konsekvens af ovenstående var, at det var vanskeligt for Viborg Kommune at leve op til deres dimensionering på både hjælper- og assistentuddannelserne. Det lokale uddannelsesudvalg besluttede derfor den 4. marts 2019, at der skulle uddannes social- og sundhedshjælpere på en ny afdeling i Viborg allerede fra august samme år. Efter denne beslutning lykkes det for Viborg Kommune at leve op til dimensioneringen på hjælperuddannelsen.

Erfaringerne fra ovennævnte betød, at det lokale uddannelsesudvalg den 22. november 2021 indstillede, at man også ville uddanne social- og sundhedsassistenter i Viborg. Assistentuddannelsen har således, siden april 2022, været en del af uddannelsesporteføljen på Viborgafdelingen. Viborg Kommune er nu væsentlig tættere på deres dimensionering på de 98 end tidligere.

Ovennævnte betyder, at Viborg eleverne ikke længere bidrager til at fylde et samlet fælles hold op i Skive. Hertil kommer, at Skive Kommune har haft meget vanskeligt ved at indfri dimensioneringen på 55 assistentelever i 2022.



Denne situation har fået store økonomiske konsekvenser for skolen. Skolen er gennem Bekendtgørelse om erhvervsuddannelser er pålagt at foretage en pædagogisk og økonomisk hensigtsmæssig tilrettelæggelse af skoleundervisningen. Den aktuelle situation er hen over sommeren gentagne gange drøftet på direktørniveau. Disse har besluttet, at antallet af optag på assistentforløb på Skiveafdelingen skal ændres fra tre til to årligt.

De tre nuværende optag er placeret nogenlunde jævnt hen over året (april, august og december).

Det ligger fast, at hovedforløbet med start i august ikke kan flyttes – da skolen er forpligtet til at sikre en kontinuerlig forbindelse mellem GF1, GF2 og hovedforløb.

Tilbage står de to hovedforløb med opstart i januar og december. I stedet for at anvende disse, har Skive Kommune og skolen at afklare om et andet optag kan placeres primo februar. Det vurderes dels at kunne bidrage til en større rekruttering og en mere jævn fordeling af de to årlige optag.

En konsekvens af ovenstående vil være, at de regionale oplæringsperioder kommer til at se anderledes ud. To optag fjernes og et nyt ser dagens lys.

Skive Kommune og skolen har i fællesskab henvendt sig til Region Midtjylland for at få undersøgt konsekvenserne jf. ovenstående ift. den regionale oplæring.

Skolen har modtaget følgende svar fra Region Midtjylland:

Kære Anders,

I forlængelse af din mail nedenfor får du her nogle kommentarer og perspektiver fra Region Midtjylland i forhold til overvejelserne om at ændre optaget på social- og sundhedsassistentuddannelsen i Skive:

- **Vigtigt med optag i både Skive og Viborg**
*Af hensyn til mulighederne for at rekruttere medarbejdere til sundhedsvæsenet fremover er det vigtigt, at der er optag i både Skive og Viborg.
Det er positivt, at skolen nu arbejder for at finde en løsning, der imødekommer dette.*
- **Opfordring til at se tiden an**
*Der er en forholdsvis kort periode, der har været udfordringer med at fylde hold til tre optag om året i Skive.
Så vidt vi er orienteret er der tegn på, at søgningen til uddannelsen er stigende og den udvikling kan fortsætte i lyset af den nuværende økonomiske situation.
Vi vil opfordre til, at man lige ser tiden lidt mere an, inden der træffes så*



drastisk en beslutning som at reducere antallet af optag i Skive fra tre til to årligt.

- **Bekymring for kvaliteten af uddannelsen og øget frafald**
*En ændring fra tre optag til to optag årligt på afdelingen i Skive vil få store konsekvenser for oplæringsperioderne i regionen, både perioden i psykiatrien og på hospitalerne.
Færre hold betyder alt andet lige større hold og flowet af elever vil blive meget ujævnt. Der vil i længere perioder være markant flere elever i oplæring på samme tid (overlap mellem holdene) og behovet for pladser vil overstige det antal oplæringspladser, der er forudsat i dimensioneringen – også den øgede dimensionering i trepartsaftalen.
Det vil påvirke kvaliteten af den del af uddannelsen, der foregår i oplæringsperioderne, og det giver anledning til bekymring, bl.a. i forhold til konsekvenser for elevernes gennemførelse.
Det gælder særligt for oplæringen på hospitaler, da det her er alle elever på holdene, der skal i oplæring.*
- **Øget brug af oplæringspladser på andre hospitaler og afdelinger**
*Region Midtjylland samarbejder med fem skoler om oplæringspladser på social- og sundhedsassistentuddannelsen og de fleste hospitaler samarbejder med mere end en skole.
Vi betragter det samlede antal oplæringspladser til elever på de fem skoler i hver oplæringsperiode som en helhed. Pladserne er fordelt på de enkelte hospitaler forholdsmæssigt ud fra, hvor mange ansatte der er i de relevante faggrupper, eftersom det afspejler de muligheder, der er for at tilrettelægge gode oplæringsforløb med relevant læring og støtte.
Eleverne tilbydes så vidt muligt oplæringsplads på et hospital og en afdeling i nærheden af skolen, men hvis antallet af elever bliver markant større end antallet af pladser vil det være nødvendigt at eleverne kommer i oplæring på et hospital og afdelinger længere væk fra skolen.*
- **Samme starttidspunkter i oplæringsperioderne**
*Som minimum vil det være nødvendigt, at starttidspunkterne for oplæringsperioderne bliver de samme i Skive og Viborg.
Eftersom hospitalerne samarbejder med flere skoler er der generelt behov for, at skole-/oplæringsplanerne på de fem skoler bliver mere ensartede, så eleverne starter i deres oplæring på samme tid og kommer i oplæring i et jævnt flow.
Det er vigtigt af hensyn til kvaliteten af den uddannelse/oplæring, som eleverne får. Eleverne kommer ofte i oplæring de samme steder og på de samme tidspunkter som et stort antal andre uddannelsessøgende, særligt sygeplejerskestuderende.
Det er derfor en stor og kompleks opgave for klinikken at tilrettelægge gode forløb for eleverne, og meget store udsving i antallet af elever har store konsekvenser for vilkårene for uddannelsesopgaven.*

Indstilling:



Det indstilles, at der på arbejdsgiver/skoleforummødet tages en drøftelse af ovenstående, og skolen vil i den forbindelse fremlægge skolens perspektiver. Drøftelsen skal munde ud i et oplæg, som kan danne baggrund for en beslutning på LUU mødet den 14. marts.

Referat:

Indledningsvis blev de regionale og kommunale (Skive Kommune) perspektiver fremlagt. Skolen supplerede efterfølgende med skolens perspektiver.

Skolen har behov for at analyseret konsekvenserne af i hvor høj grad det vil medføre en meget skæv fordeling af undervisning hen over året og konsekvenser ift. praksis.

Det er vigtigt for skolen at pointere, at hvis vi kommer til at stå med u hensigtsmæssig pædagogisk og økonomisk tilrettelæggelse, så vil vi arbejde med mere hybride undervisningsformer – sandsynligvis i kobling med hold i Viborg, sådan som det også allerede foregår nu.

Skolen vil følge elevtal tæt og styre ift. lavt elevtal. Skolen foreslår bilaterale møder med kommunerne herom.

Skolen er forpligtet jf. bekendtgørelse om erhvervsuddannelser at foretage en pædagogisk og økonomisk hensigtsmæssig tilrettelæggelse af skoleundervisningen – det kan betyde at skolen vil anvende en form for fjernundervisning, der hvor det giver mening.

Det er ikke muligt set fra Regionens perspektiv at håndtere et optag, der placeres anderledes. De vil meget gerne tage elever i oplæring og er rigtig glade for de store optag, men det er vigtigt, at optagene placeres i lighed og på samme tidspunkt som Viborg.

Det at reducere med 1 optag kan give udfordringer ift. antallet af elever, der kommer ud i somatisk oplæring på en gang. De skal nok finde pladserne indenfor Regionen, men der kommer til at ligge et stort stykke arbejde – og der er en risiko for, at det kan give eleverne ekstra kørsel.

Alle er meget interesserede i at finde den bedste løsning på udfordringerne, så eleverne tilgodeses mest muligt.

Regionen oplyser, at det ikke er noget problem ift. at finde ekstra pladser i psykiatrien.

Det er besluttet, at der grundet lavt elevtal fremadrettet reduceres fra 3 til 2 optag i Skive Kommune. Skive Kommune vil gerne fastholde GF2 assistent i 2023 i januar og oktober og hovedforløb i april og august.

Der opfordres til at "kaste det hele op på ny" med alle skolerne i Region Midt, så de kan få lavet en ensretning på optagene. Det vil betyde rigtig meget for elevernes vilkår i praktikken.

Anders vil bringe det videre til uddannelseschefnetværk i SOSU-skolerne i Region Midt og evt. assisteret af Marianne Frost fra Regionen.



Det kan være en mulighed at starte på GF2 hjælperettet i august og så tage ud og arbejde indtil hovedforløbsopstart i april.

Det indstilles til LUU/LEU, at der bliver 2 GF2 assistent optag i 2023 – hhv. januar og oktober i Skive. Det kommer til at betyde et hovedforløb i april og august 2023 og ligeledes i 2024 – så juli GF2-assistent og december assistent hovedforløb nedlægges. Det indstilles endvidere, at det bringes videre i uddannelseschefnetværket i SOSU-midt regi ift. planen videre frem.

Kl. 10.10 – 10.20

3. EUX (Anders)

Sagsfremstilling

EUX har været drøftet på bestyrelsesmøde i september 2022. Her blev det besluttet, set i lyset af skolens økonomiske situation, at udskyde hovedforløbet for EUX til 2024 (i Viborg). Bestyrelsen ønsker, at skolen arbejder på at få EUX ind i samarbejdsaftalen med Viborg Kommune og påpeger vigtigheden af, at få det godt markedsført og brandet i god tid inden opstart.

EUX er et "hjertebarn" for både skole, bestyrelse og arbejdsgiver. Vi vil det rigtig gerne, men det skal også være rentabelt og forsvarligt i forhold til økonomi.

Der er sørget for, at de elever, der er i gang med nuværende EUX-forløb afslutter i Skive i samarbejde med Skive Gymnasium

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen omkring bestyrelsens beslutning vedr. EUX tages til efterretning – herunder at der tages en drøftelse omkring, hvordan kommuner og skolen hver især bliver klar til håndteringen af EUX 2024 ift. forberedelse af elever, markedsføring osv.

Referat:

Anders orienterede kort om bestyrelsens beslutning, og håndtering af EUX 2024 blev drøftet med henblik på forberedelse, elever og markedsføring. For at kunne starte EUX hold op i 2024, så skal vi planlægge for GF1 allerede i august 2023.

Det blev drøftet, hvem der ville være den ideelle samarbejdspartner. Skolen gjorde opmærksom på at det ville være naturligt at samarbejde med HF og VUC. Viborg Kommune gjorde i den forbindelse opmærksom på, at det ofte er unge elever, der søger EUX, og hvis man vil mange elever og et godt ungemiljø, bør skolen nøje overveje om der kunne være andre samarbejdsmuligheder end HF og VUC.



Det er vigtigt at få det på plads snarest, da det efterspørges, og der er ansøgningsfrist til marts 2023.

Alle elever vil have samme adgang til EUX-forløb, og der arbejdes på en løsning med skolehjem i Viborg, så elever fra alle kommuner har samme muligheder.

Anders tager det med til næste chefmøde, så der kan blive sat gang i markedsføringen mv.

Kl. 10.20 – 10.40

4. EUV1 forløb (Anders)

Sagsfremstilling:

Der har tidligere været drøftelser EUV1 forløb og i den forbindelse den jf. bekendtgørelsen fraværende oplæringsdel, da EUV1 forløb er 17 ugers ren skoleperiode. Vi har på sidste møde aftalt, at vi vil genbesøge dette og afdække om det er relevant at arbejde med en konstruktion af EUV1, oplæring og evt. AMU-forløb. Sidstnævnte så dagens lys i forbindelse med den fremtidige SOSU-hjælper opgaver og herunder vigtigheden af et fokus på hvilke opgaver, hjælperen skal løse, og dermed hvad de skal uddannes til. Jf. bekendtgørelsen ligger der i dagens natur ikke praktikmål, som skal indfries.

Kommunerne er tidligere blevet bedt om at undersøge, hvor mange potentielle elever, der pt. er i kommunerne. Disse tal bedes medbragt til mødet. Skolen ønsker en drøftelse af ovenstående og i den forbindelse mulighederne for at gennemføre et samlet EUV1 forløb enten i Skive og Viborg – eller som et samlet hold – evt. understøttet af hybrid læring.

Referat:

Anders redegjorde for punktet, og det er skolens ønske at samle EUV1 én gang årligt, så skolen ikke sidder med 1 eller 2 elever fordelt på flere matrikler. Vi er gode til at få dem hurtigt i gang med uddannelse, så der går ikke ret mange ufaglærte rundt derude.

Fra Viborg Kommune kan der være tale om 1-2 elever.

Fra Skive Kommune er der pt. 4 kandidater og det er et håb, at de 4 kan komme i gang her til efteråret.

Viborg kommune tager det med på førstkommende ledermøde og vender tilbage til skolen med en status.

De første 2 uger og den sidste uge vil blive sammenlæst Skive/Viborg

De resterende 14 uger tages med SOSU-hjælper hovedforløb i hhv. Skive og Viborg.

Der var opbakning til at køre EUV1 forløb en gang årligt.



Pause 10.40 – 10.50

Kl. 10.50 – 11.00

5. Temaeftermiddag forår 2023 (Tina J)

Sagsfremstilling:

Tina har været i dialog med Annette Sø fra Morsø Kommune omkring, hvorvidt det er muligt at få en farmakologiunderviser med ind på et oplæringsvejledermøde. Det er oplevelsen, at oplæringsvejlederne i Morsø Kommune finder det vanskeligt at vejlede i farmakologiopgaven.

Skolen er nysgerrig på, om Morsø Kommune er den eneste kommune med denne oplevelse. Derfor er punktet dagsordensat på dette møde.

En løsning kunne være at sætte fokus på ovennævnte på en temaeftermiddag.

Indstilling:

Ovennævnte drøftes, og der træffes beslutning.

Referat:

Tina Just Jessen fortæller om henvendelsen fra Annette Sø.

Helle D. har oplyst, at Skive Kommune tidligere har løst behov for et større kendskab til farmakologiopgaven ved at give oplæringsvejlederne et farmakologikursus på 6 dage. Formålet var at update oplæringsvejlederne på fagsproget og tilføre mere viden, så de kunne løfte opgaven som vejleder omkring farmakologi.

I Viborg Kommune har de oplevet udfordringer i starten, de har ikke været samlet på kursus, men flere steder i kommunen er der lavet et samarbejde med sygeplejersker, og i kommunalt regi er der udbudt flere farmakologi-kurser.

I Regionen har alle SOSU-assistenten været på kursus hos SOSU-Østjylland og det fungerer rigtig fint og de er glade for farmakologiopgaven.

Det kan være svært at rumme på en temadag, så Tina snakker videre med Annette Sø om, hvad det helt konkret er, de har brug for i Morsø Kommune.

Kl. 11.00 – 11.10

6. Farmakologi

Sagsfremstilling:



SOSU-STV er i samarbejde med Christine Hald Videbæk fra RM i gang med at lave et oplæg om, hvordan vi på SOSU STV arbejder med farmakologi og medicin håndtering.

Referat:

Der er lavet en aftale med Tina Just og Region Midt ift. at der kommer en underviser ud og fortæller om arbejdet med farmakologi og medicin håndtering inde på skolen, så de bedst kan understøtte dette ude i praktikken.

Det er et stort fokus på dette inde på skolen ift. at sikre bedre overgange mellem skole og oplæring.

Kl. 11.10 – 11.40

7. Håndtering af optag (Anders)

Sagsfremstilling:

Skolen har set ind i meget store optag på GF2 i januar 2023.

De store optag gør, at buen er spændt til det yderste ift. undervisere, elevkoordinatore og kommunerne sidder også med en oplevelse af, at der er nok at se til.

Der har været tilkendegivelser flere steder fra ift. hvornår der bliver "lukket" for optag. Tilkendegivelserne kommer fra såvel kommuner som skolens ansatte.

Skolens politik på området er, at der fortsat er rekrutteringsudfordringer både ift. elever til hovedforløb og til de faste stillinger i velfærdsområderne. Kigger vi tilbage til 2022, var der flere forløb, hvor vi ikke kunne opfylde dimensioneringstallene på hovedforløbene, og samtidig har der været hold med stort frafald. Som en konsekvens af ovenstående optager skolen indtil videre alle elever helt frem til uddannelsesstart – og nogle gange også ind i opstartsperioden.

Tema 1: Skolen ønsker indledningsvis en drøftelse af hvordan vi sammen bedst håndterer de administrative og planlægningsmæssige udfordringer, det giver, at der løbende optages elever helt frem til uddannelsesstart og nogle gange også efter opstart.

Tema 2: Skolen ønsker dernæst en drøftelse af hvordan kommunerne forholder sig til de store optag og – hvilken konsekvens det vil kunne få for kommende optag, hvis mange elever går videre på hovedforløb. Skolen forudser, at kommunerne så kan have en tilbøjelighed til at gå med mindre hold på senere optag.

Indstilling:

Der ønskes dels en drøftelse af temaet omkring, hvordan vi fremadrettet kan håndtere udfordringer, og dernæst en drøftelse af hvilke overvejelser kommunerne har gjort sig ift. store optag på hovedforløb først på året og konsekvens heraf ift. følgende optag i 2023.



Referat:

Tema 1:

Anders redegjorde for udfordringerne ifm. løbende optag set fra skolens perspektiv. Kommunerne er enige i, at det er kaotisk og udfordrende at arbejde så tæt på deadline og det er vanskeligt at give en god sagsbehandling. Det trækker mange ressourcer og det kan være svært at bevare overblikket.

Der blev spurgt ind til, hvornår en elev kan meldes til hold, og om det betyder noget for økonomien. Aktivitetstilskud for eleverne er baseret på deres tilmeldinger til skoleforløb, og skoleforløbene er opdelt i tælleperioder, hvor der ganske rigtigt hører en tælledato til for hver tælleperiode.

- For grundforløb er tælleperioderne på 5 uger, og tælledatoen er den 10. dag i tælleperioden
- For hovedforløb er tælleperioder på 1 uge, og tælledatoen er den 5. dag i tælleperioden (den sidste dag i tælleperioden).

Hvis en elev er aktiv på uddannelsen på tælledatoen, udløses der tilskud for hele tælleperioden.

En elev, der starter 1-2 dage inde i et skoleforløb, vil skolen mene, bør tælle med og udløse aktivitetstilskud.

Trepartsaftalen er klar, men hvis kompleksiteten skal reduceres, skal alle interesserede omkring skolen først – men det kan evt. betyde, at nogle falder fra. Lige nu er der ikke råd til at sige nej til elever, dette har gjort, at både skole og arbejdsgiver har arbejdet helt frem til og nogle gange efter deadline, og det har betydet hårdt arbejde og kaos, der er lagt en kæmpe indsats i det, og det er ikke sikkert, at det på sigt kan blive ved.

Skolen vil lave en undersøgelse på frafaldet blandt de senest ankomne elever, for at se om der er større frafald blandt disse elever, og om det er besværet værd.

På den ene side ønsker vi struktur fastere rammer, men det er ikke de vilkår og den virkelighed, vi har. Skal der ændres i vores optagestruktur, så det bliver mere tydeligt ift. deadlines mv. Godt at vi har så godt et samarbejde mellem skole og arbejdsgiver. Procesplanen ligger der, men det er svært at overholde den – især fordi vi har hårdt brug for eleverne.

Det er også komplekst med alle meriteleverne, der hopper ind på holdene – dette kan der evt. også kigges nærmere på.

Det er meget uforudsigeligt det hele, så det, vi har brug for, er at få drøftet de overordnede rammer. Det er vigtigt, at der er en vis sagsbehandlingstid – men jo mere vi putter det i faste rammer, jo mere kan det komme til at koste elever. Eleverne skal søge to steder – både på optagelse.dk og hos kommunerne.

Kan man lave en film, der fortæller om de enkelte steps i ansøgningen?



Der skal, med udgangspunkt i trepartsaftalen kigges ind i procesplanen, og der skal evt. laves tiltag, så optagelsesproceduren kan ændres.

Ift. RKV-delen er det ikke en fordel at være en lille skole, da man ikke på samme måde som en stor skole kan samle det på hele dage.

Der nedsættes en arbejdsgruppe til at arbejde videre med dette.

Arbejdsgruppen består af:

Dorte Søgaard, Jytte Jakobsen (Susanne Aaes deltager i første møde), Helle Stagsted og Karina Eva Andersen, Helle Magh.

Tema 2:

Det skal afklares, hvordan dimensionering opgøres. Kommunerne forsøger at regulere optagene hen over året – også af hensyn til oplæringspladserne.

Det er Viborg Kommunes strategi at ansætte over dimensionering fordi der regnes med et vist frafald.

Det er Skive kommunes opfattelse, at Ankerkommunen har meldt ud, at dimensionering tæller med fra GF2 start når der foreligger en uddannelsesaftale.

Det er skolens opfattelse, at der er forskellige udmeldinger ift. hvordan dimensionering opgøres, skolen er derfor i gang med at undersøge nærmere.

Kommunerne sender deres opdaterede dimensioneringstal ind til Berit.

Kl. 11.40 – 12.25

8. Information fra skolen (Anders)

GAB mellem GF2 og hovedforløb (Alle)

På tidligere møder i ASF og LUU regi er dette punkt drøftet.

På sidste møde i LUU er følgende anført i referatet:

Skolen modtager gerne input til sagsfremstillingen fra arbejdsgiverne. Input til sagsfremstilling fremsendes til bb@sosu-stv.dk senest den 16. januar 2023.

Skolen har ikke modtaget input til en sagsfremstilling.

Der er flere forhold som spiller ind ift. en drøftelse af ovennævnte. I forlængelse heraf har skolen besluttet at initiere en intern drøftelse, som skal tilvejebringe grundlaget for hvilke principper, der skal være styrende for udarbejdelse af skole/oplæringsplaner. Disse principper drøftes på de kommende ASF møder i Midt og Nord i april, med henblik på beslutning på LUU mødet den 1. juni.

Referat:

Skolen har ikke modtaget input til sagsfremstillingen.

Der er brug for en gentænkning af hele strukturen, så der er sammenhæng mellem GF1, GF2 og hovedforløbet. Der er flere forhold som spiller ind ift. en drøftelse af ovennævnte. I forlængelse heraf har skolen besluttet at initiere en



intern drøftelse, som skal tilvejebringe grundlaget for hvilke principper, der skal være styrende for udarbejdelse af skole/oplæringsplaner. Disse principper drøftes på de kommende ASF møder i Midt og Nord i april, med henblik på beslutning på LUU mødet den 1. juni.

Info til arbejdsgivere om kørsel

Da SOSU STV dækker både Skive, Thisted og Viborg, kan der forekomme kørsel til en anden afdeling end elevens primære afdeling, fx i forbindelse med førstehjælp/brand.

Iflg. skolens revisor må der ikke udbetales kørsel direkte til elever som skal transportere sig til en anden afdeling end deres primære afdeling. Skolen indberetter derfor kørsel mellem bopæl og den aktuelle afdeling via AUB i de perioder hvor eleverne er i skole.

I oplæringsperioderne skal eleverne selv indberette kørsel via SKAT.

Eleverne er informeret om ovenstående via velkomstbreve samt info på Moodle – skolens virtuelle læringsmiljø.

Ovennævnte praksis vil være gældende fra 1. januar 2023.

Referat:

Blot til info

Elevkoordinatormøde

Der er løbet vand igennem åen. Vanskeligt at nå alle opgaver. Der kan være mange forklaringer herpå. Kommunerne har gennem hele 2022 været på hårdt arbejde for at finde elever. I det arbejde har elevkoordinatorgruppen været ekstra meget på – og alle har givet den en ekstra tand. En anden forklaring er, at alle kommuner nu udbetaler løn og udarbejder uddannelsesaftale fra GF2 – det giver også ekstra arbejde til elevkoordinatorgruppen. Elevdiversitet m.v. gør også at der skal ekstra mange samtaler til. Afslutningsvis vil vi her nævne, at kursusafdelingen har gang i aktiviteter – Godt på vej til SOSU – som også kalder på ekstra arbejde ind i elevkoordinatorgruppen. Der arbejdes derfor i øjeblikket på at klarlægge, hvilke opgaver funktionen pt. løser, hvilke der skal løses og hvordan prioriterer vi så de opgaver. Når vi er nået et skridt længere, vil dette emne se dagens lys på ASF-møderne, da det forudses, at det vil få nogle konsekvenser for samarbejdet mellem kommuner og skolen.

Referat:

Blot til info – hvis det får nogle konsekvenser og i givet fald hvilke, vil der blive informeret nærmere ud.

Lokaler i Viborg



Vi er udfordret på UV-lokaler i Viborg. Derfor er der nu en aftale på vej med Viborg Kommunes Ungdomsskole om leje af lokaler på Reberbanen i foråret 2023. Det kan virke paradoksalt, at vi lige er flyttet fra Reberbanen og nu skal tilbage igen. Fra den 20. januar er alle vores undervisningslokaler fyldt med elever og kursister i Viborg.

Referat:

Blot til info

Kantinedrift i Skive og Viborg

Aftalen med Frokostbussen i Skive ophører pr. 31. januar 2023. Der arbejdes pt. på en midlertidig løsning med indehaveren af "Fjordens Perle", som skal løse opgaven frem til sommerferien.

Ift. Viborg, så er der fortsat ingen kantinedrift. Der arbejdes fortsat på en fælles løsning med HF & VUC.

Referat:

Vi har fået en midlertidig løsning ind – Fjordens Perle har overtaget driften indtil 30/6-23.

Der er fortsat ingen kantinedrift i Viborg, men der arbejdes på en fælles løsning med HF og VUC i Viborg.

Analyse af social- og sundhedsfagenes image og imageudfordringer

Bestyrelsen drøftede den 20. januar VIVE's rapport ift. ovenstående.

Punktet vil blive behandlet på det kommende ASF-møde.

[Analyse af social- og sundhedsfagenes image og imageudfordringer \(sst.dk\)](#)

Referat:

Blot til info – sættes på næste møde arbejdsgiver/skoleforum

Professionsbachelorstuderende i praktik

Skolen har sagt ja til at tage en administrationsbachelorstuderende i praktik igen.

Han hedder Lasse Vestergaard Boel, er 25 år og bor i Århus, men har forældre der bor i Skive.

Lasse starter den 30. januar og skal være i praktik fire måneder frem. Lasse skal arbejde i både Skive og i Viborg.

Information fra kommuner

Viborg Kommune:

Viborg Kommune har ansat Mette Brøndum Mouritsen, der har været ansat som underviser på SOSU-STV pr. 1/3-23. Der er endnu ikke en afklaring på fordeling af områderne endnu. Susanne sender kontaktoplysninger til Berit, så snart hun har dem.



Skive Kommune:

Ingenting

Information fra Region Midtjylland

Fra 1. januar 2023 adskilles psykiatrien og socialområdet på uddannelsesområdet i Regionen. Det betyder, at Regionen fremover vil være repræsenteret af både psykiatrien og socialområdet.

Ruth skal ikke længere skal varetage funktionen som uddannelsesansvarlig for socialområdet, men fortsætter som uddannelsesansvarlig i psykiatrien.

I socialområdet har de ansat en uddannelsesansvarlig, der hedder Kirsten Bisgaard Mathiesen KirstenBisgaard.Mathiesen@social.rm.dk

Kl. 12.25 – 12.30

9. Eventuelt (Anders)

10. Punkter til næste møde:

- a. Optagelsesprocedure (status fra arbejdsgruppen)
- b. Opfølgning virksomhedsforlagt oplæring (VFO) på GF2-SOSU-hold (2. møde)
- c. Analyse af social- og sundhedsfagenes image og imageudfordringer
Bestyrelsen drøftede den 20. januar VIVE's rapport ift. ovenstående.
Punktet vil blive behandlet på det kommende ASF-møde.
[Analyse af social- og sundhedsfagenes image og imageudfordringer \(sst.dk\)](#)

FROKOST 12.30 – 13.00