

**Dagsorden til møde LUU/LEU****Den 28. august 2023 kl. 09.00 – 14.00****Sted**

SOSU-STV Skiveafdelingen

Deltagere

Marianne Wolf, Region Midtjylland
Tue Linderoth, Skive Kommune
Nina Jexen, Thisted kommune
Annette B. Søj, Morsø Kommune
Majbrit Mejrsk, FOA Midtjylland (formand)
Jesper Hejlman Hermansen, FOA Nordjylland
Simon K. Lauritsen, Region Nord
Steen C. Dybdahl, elevrepræsentant
Emma H. Kristiansen, elevrepræsentant
Hanne Primdahl, underviserrepræsentant SOSU-STV
Tina J. Jessen, uddannelsesleder SOSU-STV
Helle Damsgaard, kursus- og udviklingschef
Pia Klostergaard, uddannelseschef

Afbud:

Susanne Aas, Viborg Kommune

Referent: Lise Vestergaard, SOSU STV**Dagsorden**

Kl. 09.00 – 09.10	Velkomst og morgenkaffe v/Majbrit Mejrsk
Sagsfremstilling	Velkomst og orientering. Da der er nye deltagere i gruppen, indledes mødet med en præsentation.
Referat	Majbrit bød velkommen.
Kommunikation	

Kl. 09.10 – 09.30	Valg af formand og næstformand v/Majbrit Mejrsk
Sagsfremstilling	Det lokale uddannelses- og efteruddannelsesudvalgs funktionsperiode er fire år, løbende fra førstkommende april efter kommunal- og regionsvalg. Skolen sender anmodning om udpegning af medlemmer til samarbejdskommuner og regioner, samt til FOA ud fra forretningsordenens sammensætning. Det sker i januar måned efter kommunal- og regionsvalg er gennemført efteråret forinden.



	<p>Det lokale uddannelsesudvalg/efteruddannelsesudvalg vælger blandt dets medlemmer en formand og næstformand, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgiver og arbejdstager.</p> <p>Idet tidligere formand, Vibeke Eriksen, er trådt ud af udvalget, indstilles der til valg af ny formand og næstformand.</p>
Bilag	Bilag 1: Forretningsorden LUU-LEU SOSU
Indstilling	Det indstilles, at LUU/LEU foretager valg af formand og næstformand.
Referat	<p>Idet Viborg Kommune ikke var repræsenteret på dagen, besluttede LUU/LEU at udsætte valget indtil udvalget er fuldt repræsenteret.</p> <p>Pia informerede om, at det forventeligt bliver Tanya Murphy, konstitueret leder af hjemmeplejen, som kommer til at repræsentere Viborg Kommune.</p>
Kommunikation	

Kl. 09.30 – 09.50	Præsentation af ny direktør hos SOSU STV, Peter Møller Pedersen
Sagsfremstilling	<p>SOSU STV har pr. 1. august 2023 ansat en ny direktør, Peter Møller Pedersen.</p> <p>Peter deltager på punktet med henblik på en gensidig introduktion.</p>
Bilag	
Indstilling	Det indstilles, at LUU/LEU tager præsentationen til efterretning.
Referat	<p>Peter præsenterede sig selv for udvalget.</p> <p>Peter fortalte, at han fra 21. – 23. august var på internat på Bornholm med direktørerne fra landets andre SOSU-skoler, hvor overlæggen var strategi og følgende tematikker var bærende; tiltrækning, tilknytning og kvalitet.</p> <p>Herefter blev der afviklet en præsentationsrunde rundt om bordet, hvor hvert medlem fik lejlighed til fortælle, hvad de hver især er optaget af. Herunder var tematikker som rekruttering, fastholdelse, diversitet, overgange, ressourcer og kvalitet i praktiken et bredt fokus.</p> <p>Peter medbragte en hilsen fra konstitueret direktør, Lene Dahlgaard, med tak for samarbejdet.</p>
Kommunikation	

Kl. 09.50 – 10.20	Præsentation af projekt Complementum v/Maren
Sagsfremstilling	SOSU STV er startet op på to nye projekter "Complementum Midt" og "Complementum Nord".



	<p>Complementum Midt er et stort EU socialfondsprojekt i samarbejde med de øvrige midtjyske SOSU-skoler, hvor SOSU-STV er operatør. Complementum Nord er en pendant til projektet, så der også kan afprøves indsatser på Thisted afdelingen.</p> <p>Projekternes overordnede formål er øget gennemførelse gennem fokus på den store elevdiversitet, der ses på holdene. Der er blandt andet fokus på den didaktiske tilgang. Den store elevdiversitet kræver, at der er forståelse for målgruppen og at skolen forholder sig til, hvordan det kan håndteres.</p> <p>Projektet medfører blandt andet følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none">• Iværksætte kompetenceudvikling for det pædagogiske personale på SOSU-skolerne med henblik på i højere grad at kunne håndtere den store elevdiversitet.• Iværksætte elevrettede indsatser på skolernes grundforløb, hovedforløb og i overgangen mellem skole og oplæring med henblik på at imødegå og forebygge frafald på velfærdsuddannelser i Region Midt- og Nordjylland.• Tilbyde temadage for oplæringsvejledere i de kommunale og regionale oplæringsvirksomheder i Region Midt- og Nordjylland med henblik på at sikre en bedre overgang fra skole til oplæring. <p>På mødet præsenteres de foreløbige indsatser, som vi planlægger på SOSU STV.</p>
Bilag	Bilag 1 til referat: Oplæg om projekt Complementum
Indstilling	Der indstilles, at LUU drøfter indsatser i projektet med henblik på eventuelle inputs eller opmærksomheder ift. samme.
Referat	<p>Maren gav en status på projekt Complementum med en gennemgang af formål og indsatser. Se oplæg under bilag.</p> <p>Marianne gjorde opmærksom på, at det vil være hensigtsmæssigt at koordinere indsatser ift. kompetenceudvikling med det, der sker i oplæringen.</p> <p>Nina kvitterede for indhold på temadag i forbindelse med gennemførelsesprojekt, som har givet anvendelige værktøjer til blandt andet vejledning. Jesper kvitterede for projektets opmærksomhed på kompetenceudvikling af oplæringsvejleder.</p> <p>Steen gjorde opmærksom på, at det gode forløb for eleven ikke kun afhænger af oplæringsvejlederen, men også af den resterende medarbejdergruppe på oplæringsstedet. Herunder</p>



	gør Marianne opmærksom på, at inddragelse af lederne er vigtigt.
Kommunikation	Pia tager pointer fra drøftelserne med på skoleoplæringsforum.

PAUSE kl. 10.20 – 10.30

Kl. 10.30 – 10.35	Godkendelse af overgangsordning til lokal undervisningsplan (LUP)
Sagsfremstilling	<p>Som en del forretningsordenen for LUU/LEU er udvalget medvirkende til udarbejdelse af lokal undervisningsplan.</p> <p>Punktet er dagsordenssat på årets 3. møde jf. årshjulet for LUU/LEU for 2023.</p> <p>Konkret fremsættes forslag om en lokal overgangsordning for SSA og SSH hold, som er startet på grundforløb i januar 2023 og overgået til HF pr. 1. august 2023.</p>
Bilag	Bilag 2: Årshjul LUU-LEU SOSU 2023
Indstilling	Det indstilles, at LUU/LEU godkender forslag om lokal overgangsordning for SSA og SSH hold.
Referat	LUU/LEU godkendte forslag om lokal overgangsordning for SSA og SSH hold uden yderligere bemærkninger.
Kommunikation	

Kl. 10.35 – 10.55	Status på opfyldelse af dimensioneringen
Sagsfremstilling	<p>Arbejdsgiver-skoleforum Midt og Nord har på møde hhv. d. 21. august og d. 22. august gjort status på dimensioneringen og drøftet opmærksomheder ift. disse, samt hvorledes dimensioneringen fremadrettet kan opgøres.</p> <p>Arbejdsgiverskoleforum Midt medgav følgende opmærksomheder ift. dimensioneringstallene:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er større søgning til uddannelserne, end kommunerne kan ansætte. Godt-på-vej til SOSU er en succes, men har det værdi, hvis vi ikke kan hjælpe dem videre derfra? Hvordan håndterer vi denne ubalance? Hvordan adresseres dette politisk?• Hvordan sikrer vi sammenhæng mellem indgangstal og udgangstal? Der arbejdes kontinuerligt på at fylde op, så indgangs- og udgangstal harmonerer. <p>Arbejdsgiver-skoleforum Nord medgav følgende opmærksomheder ift. dimensioneringstallene:</p>



	<ul style="list-style-type: none">• Dimensioneringen bliver opfyldt for begge kommuner, blandt andet grundet en meget håndholdt indsats. En opmærksomhed kunne være frafaldet.• Optagelsesflowet kan forvrænge dimensioneringstallene, fordi optag sker i bølger, hvorfor dimensioneringen principielt kan imødekommes ved ét optag. I ASF NORD er der dog ingen erfaringer for, at der er udfordringer på den front.• Opmærksomhed på, om der er tilstrækkelige oplæringssteder med uddannet personale tilgængelige for elevernes fulde uddannelsesforløb.• Fra 2024 optælles dimensioneringen lokalt med afsæt i grundforløbstallene. <p>Arbejdsgiver-skoleforum Midt og Nord har dertil henledt opmærksomhed på, at nuværende skemaer for opgørelse af dimensioneringen er svære at læse og håndtere, og har udtrykt ønske om tilpassede skemaer, som er nemmere at anvende i praksis. Arbejdsgiver-skoleforum Midt har indstillet til at behandle skemaerne på næstkommende møde i samme fora mhp. at drøfte, hvorledes skemaerne kan optimeres.</p>
Bilag	Bilag 3: Optag/dimensionering på SOSU-Hjælper Morsø Kommune august 2023 Bilag 4: Optag/dimensionering på SOSU-Hjælper Thisted Kommune august 2023 Bilag 5: Optag/dimensionering på SOSU-Hjælper Skive Kommune august 2023 Bilag 6: Optag/dimensionering på SOSU-Hjælper Viborg Kommune august 2023
Indstilling	Det indstilles: <ul style="list-style-type: none">• at LUU/LEU drøfter Arbejdsgiver-skoleforums opmærksomheder ift. dimensioneringstal mhp. evt. yderligere kvalificering.• at LUU/LEU tiltræder Arbejdsgiver-skoleforum Midts indstilling om behandling af dimensioneringsskemaer på næstkommende møde mhp. optimering af samme.
Referat	Ad 1: Pia anførte, at der, jf. det seneste optag, optages flere på grundforløb 2 hjælper, end der tilbydes uddannelsesaftaler, fordi der ikke sættes økonomi af til flere. Hvordan adresseres denne udfordring politisk? Marianne anførte, at jo mere oplæringsstederne kan være forberedte på optaget, jo nemmere vil det være at tilpasse ift. at rumme optaget. Dertil nævnte Marianne, at fokus på data og statistik er en del af den seneste rammeaftale for SOSU-



	<p>uddannelserne, med en nysgerrighed på, om dette kan tænkes ind.</p> <p>Tue gjorde opmærksom på, at opgørelsen af elever er kompleks at arbejde med i praksis, og endnu mere kompleks at navigere efter politisk. Derfor bliver bundlinjen hurtigt det politiske fokus. I Skive Kommune forsøges det at arbejde mere i fremskrivninger mhp. at give det bedst mulige beslutningsgrundlag.</p> <p>Pia stiller spørgsmålstegn ved, om kommuner har råd til at miste potentielle elever pga. begrænset økonomi til uddannelsesaftaler.</p> <p>Nina fortalte, at udfordringen i Thisted håndteres med en godkendt overdimensionering, såfremt der er gode ansøgninger, der rækker udover dimensioneringen.</p> <p>Udfordringen er kompleks, og LUU/LEU er enige om, at dialogen fortsat er vigtig, og at historien kan fortælles enslydende fra alle parter af udvalget.</p> <p>Ad 2: LUU/LEU tiltrådte Arbejdsgiver-skoleforum Midts indstilling om behandling af dimensioneringsskemaer på næstkommende møde mhp. optimering af samme.</p> <p>LUU/LEU opfordrede til, at skemaer bliver gjort op ift. kommende skoleperiode og oplæringsperiode, og at tallene deles løbende med regioner og kommuner. Skolen vil udarbejde et udkast.</p>
Kommunikation	

Kl. 10.55 – 11.05	Justering af skolens ordensregler
Sagsfremstilling	<p>Skolen har igangsat en proces, hvor skolens ordensregler og tilknyttede politikker og retningslinjer justeres: Udover ordensreglerne drejer det sig om "Antimobbestrategi", "Rygepolitik" samt "Håndtering af fravær".</p> <p>Arbejdsgiver-skoleforum Midt og Nord har på møde hhv. d. 21. august og 22. august givet inputs mhp. at kvalificere skolens videre arbejde med samme.</p> <p>Arbejdsgiver-skoleforum Midt og Nord medgav overordnet følgende opmærksomheder ift. nuværende ordensregler:</p> <ul style="list-style-type: none">• Alkoholpolitikken findes ikke anvendelig i praksis.



	<ul style="list-style-type: none">• En opmærksomhed på, hvordan ordensregler for skolen stemmer overens med kommunernes personalepolitikker.• Hvordan findes den gode balance imellem sanktioner og en anerkendende dialogbaseret tilgang? Dette med fokus på handle ordentligt, fair og relationsbevarende – og samtidig understøtter elevernes dannelsesrejse, så de forberedes på at "komme ud i den virkelige verden".• Hvordan rummer vi den stadigt stigende elevdiversitet i de sanktioner, som opsættes i ordensreglerne?• En opmærksomhed på, hvilke samtaler vi holder (hvor, hvornår og hvem?) – herunder den formelle karakter af samtalen.• Hvordan kan vi understøtte elevernes digitale dannelse?• Hvordan imødekommer vi tendens til plagiat/snyd/uhensigtsmæssig brug af ChatGPT?
Bilag	<p>Skive afdelingen - Social- og sundhedsskolen Skive - Viborg - Thisted (sosu-stv.dk)</p> <p>Praktisk information - Social- og sundhedsskolen Skive - Viborg - Thisted (sosu-stv.dk)</p>
Indstilling	Det indstilles, at LUU/LEU tager orienteringen om skolens arbejde med ordensreglerne samt Arbejdsgiver-skoleforums opmærksomheder i den forbindelse til efterretning.
Referat	<p>LUU/LEU tog orienteringen om skolens arbejde med ordensreglerne samt Arbejdsgiver-skoleforums opmærksomheder i den forbindelse til efterretning.</p> <p>Marianne supplerede, at der kan være nogle særlige retningslinjer på oplæringsstederne, som også bør tages med i overvejelserne.</p> <p>Jesper supplerede, at skolen ift. retningslinjer og ordensregler bør være opmærksom på, hvilken kultur, skolen ønsker. Hertil en opfordring til at arbejde endnu mere med forebyggelse end sanktioner, hvor det er muligt.</p>
Kommunikation	
Kl. 11.05 – 11.20	Principper for udarbejdelse af skole-oplæringsplaner
Sagsfremstilling	Skolen har igangsat en undersøgelse af, hvilke principper der kan være styrende for udarbejdelse af skole/oplæringsplaner, såfremt gabet mellem GF2 og hovedforløbet fjernes.



	<p>På møde i LUU/LEU d. 1. juni gennemgik skolen mulige principper for udarbejdelse af skoleoplæringsplaner. LUU/LEU drøftede oplægget til principper og besluttede, at principperne skulle genbesøges i Arbejdsgiver-skoleforum med henblik på en indstilling til drøftelse og endelig vedtagelse i LUU i efteråret 2023.</p> <p>Arbejdsgiver-skoleforum Midt og Nord drøftede principperne på møder hhv. d. 21. august og 22. august. Her fandtes et behov for at se ind i konkret eksempler på en skoleoplæringsplan (hjælper og hovedforløb) jf. fremsatte principper – dette med henblik på at gennemskue konsekvenser ved samme og på denne baggrund kvalificere beslutningsgrundlaget for LUU/LEU.</p> <p><u>Indstilling fra Arbejdsgiver-skoleforum:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsgiver-skoleforum indstiller således, at punktet først indstilles til beslutning hos LUU/LEU på møde i november.• Dertil indstiller Arbejdsgiver-skoleforum, at punktet dagsordenssættes på ny på næstkommende Arbejdsgiver-skoleforums mhp. at kvalificere beslutningsgrundlaget for LUU/LEU med afsæt uddybende materiale med konkrete eksempler.
Bilag	Bilag 7: Principper for udarbejdelse af skole- og oplæringsplaner august 2023
Indstilling	Der indstilles, at LUU/LEU tiltræder ovenstående indstillinger fra Arbejdsgiver-skoleforum.
Referat	<p>LUU/LEU tiltrådte ovenstående indstillinger fra Arbejdsgiver-skoleforum.</p> <p>Marianne gjorde opmærksom på, at Regionerne kunne ønske et princip, som rummer en opmærksomhed på, at sprede optagene ud, så der ikke kommer for mange elever i hospitalsoplæring på samme tid.</p>
Kommunikation	

Kl. 11.20 – 11.30	Orientering fra SOSU STV
Sagsfremstilling	<p>Status på specialpædagogisk støtte (SPS)</p> <p>Social- og Sundhedsskolen STV har et tæt samarbejde med arbejdsgivere og oplæringsansvarlige omkring specialpædagogisk støtte. Der er både lokalt og nationalt et stigende øget fokus på såvel elevernes baggrund for tildeling af støtten samt selve afviklingen af støtten.</p>



	<p>Skole og arbejdsgivere har afviklet flere temaeftermiddage for oplæringsvejledere med henblik på at opkvalificere vejledernes kompetencer ift. socialpædagogisk støtte.</p> <p>Skolens SPS-ansvarlige ser en stigning i antallet af elever, hvis støttebehov muliggør op til 5 ugentlige timers støtte i såvel skole som oplæring, hvilket kan være vanskeligt at imødekomme.</p> <p>Der er også oplæringssteder, som har vanskeligt ved at læse SPS-timer generelt.</p> <p>Skolen har i enkelte særlige tilfælde læst SPS-timer (tildelt til oplæringsperioden) på skolen og skolen overvejer i hvilket omfang dette kan/skal udvides.</p> <p>Nogle af de evt. kommende udviklingstiltag forventes gennemført via projekt "Complementum".</p> <p>Arbejdsgiver-skoleforum Midt og Nord drøftede og kvalificerede på møder hhv. d. 21. og 22. august det videre arbejde med SPS-indsatsen.</p> <p>Status på oprettelse af EUX-forløb Der er pt. 51 tilknyttet GF1. Skolen forsøger at fremrykke afklaring ift., hvor mange elever der er interesseret i EUX. Bestyrelsen skal træffe beslutning om oprettelsen af et EUX forløb i foråret, hvilket naturligt afhænger af tilslutningen til samme. Der forventes at være afklaring i start oktober.</p>
Bilag	
Indstilling	Det indstilles, at LUU/LEU tager orienteringen til efterretning.
Referat	<p>LUU/LEU tog orienteringen til efterretning.</p> <p>Supplerende SOSU STV: Pia orienterede om, at skolen fredag d. 25. august på Politiets anbefaling måtte sende elever hjem fra skolen kl. 12.00, grundet en varslet demonstration i nærområdet.</p> <p>I tilknytning til EUV1 på hjælperuddannelsen, er vejledning til bilag 1 (som anvendes til RKV) endnu ikke godkendt i FEVU</p> <p>Viborg Kommune og SOSU STV deltager i Åbent Hospital i september.</p> <p>Elevrepræsentanter SOSU STV: Elevrepræsentanterne fremsatte ønske om en drøftelse af oplæringsforløb, idet der opleves stor variation ift., hvordan</p>



	<p>eleverne oplever deres oplæringsforløb. Derfor ønskes en drøftelse af årsagen til variationen og mulige tiltag med henblik på ensrette og opretholde samme kvalitet på oplæringsforløb.</p> <p>Majbrit kvitterede for inputtet.</p> <p>Nina fortæller, at Thisted Kommune har fremsat forslag om at udarbejde et fælles evalueringsskema, hvilket blev bakket op af oplæringsstederne. Fire oplæringsansvarlige deltager i en arbejdsgruppe, som udarbejder en spørgeskemaundersøgelse i november.</p> <p>Jesper fortalte, at FOA Nordjylland er i gang med at undersøge muligheden for at opsætte et elevnetværk i første omgang omkring SOSU NORD, hvor elever kan dele erfaringer med hinanden, og FOA Nordjylland kan få et indblik i elevernes oplevelser og heraf mulighed for at reagere på eventuelle uheldigheder. Dette kunne med fordel udbredes til STV skolen hvis det viser sig at blive en succes. Det skal understreges, at netværket foregår i FOA regi.</p> <p>LUU/LEU indstiller, at punktet sagsbehandles på næstkommende skole-oplæringsforum d. 6. september, hvor Steen, Emma og FOA inviteres med. Hertil opfordrer LUU/LEU til, at der udarbejdes en fælles model på tværs af skole og oplæringssteder, hvor der er mulighed for at skelne imellem arbejdsmiljø og læringsmiljø.</p>
Kommunikation	

Kl. 11.30 – 11.45	Virksomhedstilfredshedsundersøgelse (VTU)
Sagsfremstilling	<p>SOSU STV skal hvert år gennemføre VTU. Det gennemføres i år i slutningen af oktober måned.</p> <p>Det vil være arbejdsgiverrepræsentanterne i LUU/LEU, der får tilsendt spørgeskemaet, og det er så op til disse repræsentanter, hvorvidt de vil inddrage andre fra organisationen i besvarelsen af skemaet.</p> <p>Resultaterne af årets VTU vil blive drøftet på LUU/LEU-møde i foråret 2023, hvor direktør Peter Møller Pedersen deltager i drøftelserne af resultatet.</p>
Bilag	
Indstilling	<p>Det indstilles, at LUU/LEU drøfter betydningen af svarene i undersøgelsen og i forlængelse heraf forholder sig til, hvem der bør inddrages i besvarelsen af skemaet.</p>



	Det indstilles, at LUU/LEU tiltræder den ovenfor beskrevne proces for gennemførelse af den årlige VTU.
Referat	<p>LUU/LEU drøftede kort afviklingen af den årlige VTU.</p> <p>Marianne oplever, at spørgsmålene indimellem kan være svære at forstå og besvare. Pia henledte til Lise ved tvivl eller spørgsmål ift. indhold af undersøgelsen, idet Lise fremadrettet vil være ansvarlig for skolens tilfredshedsundersøgelser.</p> <p>Tue tilføjede, at han oplever et positivt samarbejde med skolen og udtrykte ønske om, at eventuelle udfordringer fortsat tages op løbende, uafhængigt af VTU.</p> <p>LUU/LEU tiltrådte den ovenfor beskrevne proces for gennemførelse af den årlige VTU uden yderligere bemærkninger.</p>
Kommunikation	

PAUSE kl. 11.45 - 12.00

Kl. 12.00 – 13.50	Repræsentation i LUU/LEU samt arbejds gange og snitflader mellem mødefora v/Sixten Wie Bang
Sagsfremstilling	<p>På møde i LUU/LEU d. 10. november blev det besluttet at invitere en konsulent fra FEVU ind på et kommende møde, med henblik på at kvalificere arbejdet i LUU/LEU og tilstødende mødefora, herunder blandt med fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none">• Optimal repræsentation i de forskellige fora• Behandling af relevante emner i rette fora og på rette niveau• Sikring af tilstrækkelig sagsbehandling forud for behandling i LUU/LEU <p>Konsulentdeltagelse fra FEVU blev planlagt til møde i LUU/LEU d. 14. marts 2023, men måtte udsættes grundet sygdom.</p> <p><i>Der serveres frokost under afviklingen af dette punkt.</i></p>
Bilag	<p>Bilag 8: Referat af møde i LUU/LEU 2022-11-10 (se pkt. 3 og 9)</p> <p>Bilag 9: Referat af møde i LUU/LEU 2023-03-14 (se pkt. 14)</p> <p>Bilag 1: Forretningsorden LUU-LEU SOSU</p> <p>Bilag 10: Formål og kommissorium skole-arbejdsgiverforum Midt og Nord</p> <p>Bilag 11: Skole-oplæringsforum Formål og kommissorium endelig</p>



	<p>Oversigt over samarbejdsfora hos SOSU STV</p> <p>Bilag 2 til referat: Oplæg om SEVU/FEVU</p>
Indstilling	<p>Det indstilles, at LUU/LEU drøfter og kvalificerer det fremadrettede arbejde i de forskellige fora med afsæt i oplægget fra FEVU.</p>
Referat	<p>Sixten Wie Bang, sekretariatschef for SEVU (Sekretariat for Erhvervsrettede Velfærds Uddannelser) præsenterede SEVU samt de forskellige uddannelsesudvalg herunder – heriblandt FEVU. Se oplæg under bilag.</p> <p>Majbrit præciserede, at LUU/LEUs afsæt for at invitere Sixten er et behov for at sætte fokus på, drøfte og afklare sagsbehandling i rette fora, repræsentation og sammenhæng ml. fora og bestyrelse. Sixten fremhævede i forlængelse heraf følgende pointer:</p> <ul style="list-style-type: none">- Bestyrelsen er omfattet af <i>lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse</i> og er nedsat for at varetage institutionens interesser. Bestyrelsen opererer på strategisk niveau.- LUU/LEU er omfattet af <i>erhvervsuddannelsesloven</i> og har uddannelserne som omdrejningspunkt. LUU/LEU bør have strategisk fokus- Arbejdsgiver-skoleforum samt skole-oplæringsforum har intet lovformeligt ophæng, men er nedsat for at kvalificere skolens opgavevaretagelse, og bør drøfte mere operative tiltag. <p>Der udspandt sig i LUU/LEU en drøftelse med følgende opmærksomheder:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvordan sikres, at de rigtige drøftelser kommer på i de rette forums og behandles på rette niveau?- Hvordan sikres relationen mellem forums og bestyrelse?- Hvad er relationen til de sideløbende samarbejdsforaer, som også afvikles i ml. skole, kommuner og regioner?- Hvem og hvor mange skal sidde i de forskellige udvalg mhp. at sikre oplyst sagsbehandling på rette niveau. <p>Der var i LUU/LEU enighed om, at der er en god bevægelse i gang ift. blive skarpere på dagsordner i de forskellige fora, men der er fortsat behov for at blive tydeligere på formål, repræsentation i og sammenhæng mellem de enkelte fora.</p> <p>LUU/LEU besluttede, at drøftelsen sættes på dagsordenen igen på næstkommende møde, og at skolen der forinden udarbejder et udkast til en oversigt over formål, opgaver og</p>



	<p>repræsentation i de forskellige forum – dette med afsæt i de lovbestemte ophæng og kommissorier og inspiration fra SOSU Østjylland.</p> <p>Sixten supplerede, at LUU/LEU kan overveje en opfølgende temadrøftelse om data og statistikker, som ikke blev behandlet på dette møde.</p>
Kommunikation	

Kl. 13.50 – 14.00	Opsamling, evaluering samt punkter til næste møde v. Pia Klostergaard
Sagsfremstilling	Mødet afsluttes med en opsamling på beslutninger og pointer, evaluering af mødets afvikling samt en gennemgang af punkter til kommende møder.
Bilag	
Indstilling	<p>Det indstilles, at</p> <ul style="list-style-type: none">• LUU/LEU godkender opsamling på beslutninger og pointer fra dagens møde.• Hvert medlem bidrager med egen evaluering af mødets afvikling• LUU/LEU godkender punkter til fremtidige møder.
Referat	<p>Der var ingen bemærkninger til mødets afholdelse.</p> <p>Følgende punkter blev opsamlet til kommende dagsordner:</p> <ul style="list-style-type: none">• Principper for udarbejdelse af skole-oplæringsplaner <p>Følgende dato blev foreslået til 1. møde i 2024: 6. marts fra kl. 9.00. Datoen reserveres og resterende datoer vil blive fastlagt snarest muligt.</p>
Kommunikation	

31.08.2023/LAV