



Referat LUU/LEU møde den 10. november 2022

Sted: SOSU-STV Skive, Arvikavej 7, 7800 Skive

Tidspunkt: Torsdag den 10. november kl. 09.00 – 13.00.

Deltagere:

Simon K. Lauritsen, Region Nordjylland
Marianne Wolf, Region Midtjylland
Vibeke Eriksen, Viborg Kommune
Dorte Søgaard, Skive Kommune
Nina Jexen, Thisted kommune
Annette Bundgaard Sø, Morsø Kommune
Majbrit Mejrsk, FOA Viborg/Skive
Jesper Hejlman Hermansen, FOA Nordjylland
Daniel S. G. Pedersen, elevrepræsentant
Hanne Primdahl, underviserrepræsentant SOSU-STV
Tina Just Jessen, uddannelsesleder SOSU-STV
Kursus- og udviklingschef Helle Damsgaard
Uddannelseschef Anders Secher

Afbud:

Daniel S. G. Pedersen
Jesper H. Hermansen

Referent: Berit Andersen

Dagsorden

1. Velkomst og kaffe (Anders)

Kl. 09.00 – 09.10

Referat:

Anders bød velkommen, og der var en kort præsentationsrunde. Elevrepræsentanten er stoppet på uddannelsen og skolen er i gang med valg af elevrepræsentanter til både LUU/LEU og bestyrelsen.

2. Opfølgning på sidste møde (Vibeke)

Kl. 09.10 – 09.20

Sagsfremstilling:

- Opfølgning på sidste møde
- Punkter til evt.

Bilag:

Bilag 2.1 - Referat fra sidste møde 19/9-2022

Referat:



Ingen bemærkninger til det seneste referat.

Det blev foreslået at drøfte punkt 9 før punkt 3, da det kan have betydning for beslutningen i punkt 3. Dette blev besluttet.

3. Repræsentation i LUU/LEU (Marianne og Simon)

Kl. 09.20 – 09.35

Sagsfremstilling:

Region Midtjylland har efter sidste møde i LUU/LEU valgt at udskifte deres repræsentant med vicekontorchef Marianne Wolf.

På sidste møde i LUU/LEU blev Region Midtjyllands repræsentation drøftet. Af referatet fremgår følgende: "Det blev besluttet, at selvsupplering til konkrete punkter/temaer kan bruges ift. regionens ønske, om at psykiatrien også bliver repræsenteret. Denne beslutning kan tages op til drøftelse igen, hvis der er behov herfor."

Region Midtjylland ønsker at tage dette punkt op til drøftelse.

Region Midtjylland har et ønske om, at der bliver mulighed for, at både en repræsentant fra somatik og psykiatri fast kan deltage i møderne i LUU/LEU.

Region Midtjylland peger på, at det eventuelt kan finde sted ud fra en model med en ordinær plads og en plads som tilforordnet uden stemmeret, som beskrevet i den gældende forretningsorden.

Regionen vil rigtig gerne bidrage godt ind i samarbejdet om social- og sundhedsassistentuddannelsen, bl.a. for at styrke uddannelsens kvalitet og elevernes gennemførelse.

Selvom Region Midtjylland ikke er arbejdsgiver for eleverne, er regionen oplæringssted (tidligere betegnet som praktiksted) for både oplæringen i psykiatrien og oplæringen på hospital. Derudover er regionen kommende arbejdsgiver for de uddannede social- og sundhedsassistenter.

Det giver nogle udfordringer for samarbejdet om uddannelsen, hvis der ikke bliver mulighed for en relevant repræsentation i LUU/LEU, da det er et centralt samarbejdsorgan i forhold til uddannelsen.

Region Midtjylland er en stor organisation, hvor de fem somatiske hospitaler og Psykiatrien er selvstændige driftsenheder med egne ledelser og økonomi. Det er ikke muligt for en enkelt person fra enten det somatiske område eller psykiatrien (eller socialområdet) at varetage repræsentationen på tværs af områderne og dermed på hele regionens vegne. En uddannelsesansvarlig fra enten et somatisk hospital eller fra Psykiatrien har ikke tilstrækkeligt kendskab til hinandens konkrete vilkår og udfordringer og har forskellige ledelser og samarbejdsrelationer.

Den nuværende udpegning af en vicekontorchef fra Koncern HR, Sundhedsuddannelser giver den udfordring, at den udpegede ikke har et detaljeret kendskab til, hvordan oplæringsforløbene foregår og kan tilrettelægges.



Modellen med selvsupplering ved konkrete temaer/punkter gør det svært at have en kontinuerlig dialog i LUU/LEU om de mere gennemgående og langsigtede emner, hvor de relevante perspektiver er med. Det har betydning for at have det helhedsperspektiv på uddannelsen, der styrker sammenhængen for eleverne. Det er lykkedes at finde en model på de øvrige 4 social- og sundhedsskoler, som Region Midtjylland samarbejder med, hvor der mindst er både en deltager fra somatikken og en fra psykiatrien. Det gælder bl.a. i forhold til social og sundhedsskolen i Fredericia, Vejle, Horsens, hvor der også er repræsentation fra to regioner.

Region Midtjylland ønsker derfor en drøftelse af mulighederne for, om regionen - udover at have en ordinær plads - også kan have en plads som tilforordnet (uden stemmeret). Det vil give mulighed for, at der til møderne fast er både en deltager fra somatikken og en deltager fra psykiatrien. På den måde kan der i drøftelserne på møderne komme input, perspektiver og opmærksomhed i forhold til begge de oplæringsforløb, der foregår i regionen, med henblik på at skabe de bedste og mest sammenhængende oplæringsforløb for social- og sundhedsassistenteleverne.

Supplement fra Region Nordjylland:

Ligesom Region Midtjylland er Region Nordjylland ikke arbejdsgiver for eleverne (med få undtagelser), men oplæringssted for både oplæringen i psykiatrien og på hospital, samt kommende arbejdsgiver for de uddannede social- og sundhedsassistenter. Region Nordjylland har med udgangspunkt i Region Midtjyllands forslag drøftet mulighederne for, om regionerne - udover at have en ordinær plads - også kan have en plads som tilforordnet (uden stemmeret) i form af deltagelse både fra somatikken og psykiatrien. Det er ikke muligt for Region Nordjylland at stille med faste repræsentanter både fra somatikken og psykiatrien, og heller ikke ønskeligt med Regionens nuværende organisering. Derfor forslår Regionen at holde fast i den nuværende model med selvsupplering, hvor - hvis der opstår relevante emner på dagsordenen - enten somatikken eller psykiatrien kan deltage i konkrete punkter/temaer. Såfremt Region Midtjylland imødeses på deres ønske vil Region Nordjylland gerne anmode om en fast plads for somatikken (tilforordnet uden stemmeret) og fast plads fra regionen, med mulighed for at supplere med psykiatrien (tilforordnet uden stemmeret), af samme årsager fremført af Region Midtjylland ovenfor. Alternativt må det forventes at repræsentanterne forhører sig tilstrækkeligt forud for møderne, at de får den rette kendskab til konkrete vilkår og udfordringer, så de kan inddrage relevante perspektiver.

Indstilling:

Det indstilles, at der motiveres for forslagene fra hhv. Region Midt Region Nord. Herefter drøftelse og beslutning.

Referat:



Det er et ønske at få en konsulent fra FEVU ud og holde et oplæg omkring LUU/LEU's formål og opgaver i lighed med hvad vi har haft tidligere. Der er mange nye medlemmer i LUU/LEU og det kunne være givtigt for alle.

Beslutningskompetencen og repræsentationen i udvalget blev drøftet. Der skal være en opmærksomhed på, at medlemmerne i LUU/LEU sidder på forskellige funktionsniveauer i hhv. kommuner og regioner.

Vi skal kontinuerligt arbejde med, at de emner, der dagsordensættes i LUU/LEU er de, som hører til i dette forum og at punkterne, forud for møderne i LUU/LEU er sagsbehandlet i tilstrækkelig.

Det blev besluttet, at LUU/LEU fortsætter med den nuværende repræsentation. Skolen vil invitere en konsulent fra FEVU med på det kommende møde i marts. Herefter vil vi beslutte ift. den fremtidige repræsentation.

4. Status på opfyldelse af dimensionering 2022, optag på GF2 og andre tiltag (Anders)

Kl. 09.35 – 09.45

Skolen præsenterer de aktuelle tal og tiltag.

Bilag:

Bilag 4.1 - Status på oversigt over dimensionering i de fire kommuner (4 bilag)

Indstilling:

Det indstilles, at dimensioneringstallene tages til efterretning, og at supplerende tiltag ift. rekruttering drøftes og besluttet.

Referat:

Anders præsenterede tallene, og der var mulighed for at komme med bemærkninger hertil.

Morsø opfylder dimensioneringen på både hjælper- og assistentuddannelsen.

Skive har en lille mango på hjælperuddannelsen og ligeså på assistentuddannelsen.

Der er meget få elever på skoleperiode 1A på december 2022 assistent hovedforløb, hvilket gør, at skolen i samarbejde med Skive Kommune forsøger at finde løsninger, hvor Skive eleverne evt. kan undervises sammen med Viborg eleverne så de både er i Skive og i Viborg.

Der henvises til Dorte Søgaard, hvis eleverne har spørgsmål, så det er arbejdsgiver, der tager dialogen med eleven.

Thisted opfylder dimensioneringen på både hjælper- og assistentuddannelsen – godt og vel endda 😊.

Viborg opfylder ikke dimensioneringen på hjælper- eller assistentuddannelsen og GF2 fødekæden er ikke for god. Vi håber dog, at 2023 kommer til at se bedre ud.



GF2 optaget til januar 2023 ser fornuftigt ud. På nuværende tidspunkt ser det ud som følger.

Viborg:

- 45 ansøgere til GF2 hjælper – 25 heraf er fra forløbet "Godt på vej til SOSU"
- 26 ansøgere til GF2 SOSU-assistent

Skive:

- 14 ansøgere GF2 hjælper
- 17 til GF2 assistent

Thisted:

- 16+1 fra Hjørring kommune til GF2 hjælper
- 11+1 fra Vesthimmerland kommune til GF2 assistent

Mors:

- 12 til GF2 hjælper
- 10 til GF2 assistent

Tallene ser fornuftige ud og der vil givetvis komme flere ansøgere inden opstart. Vi skal dog være opmærksomme på, at flere af ansøgerne skal til optagelsesprøve. Det kan reducere lidt i antal.

5. Reduktion af optag på SOSU-assistentuddannelsen (GF2 og hovedforløb) i Skive (Anders)

Kl. 9.45 – 10.00

Sagsfremstilling:

Som følge af skolens økonomiske situation har skolens bestyrelse i samarbejde med skolen og Skive Kommune besluttet at reducere i antallet af optag på SOSU-assistentuddannelsen i Skive kommune, så der reduceres fra tre til to optag årligt.

Der er varslet om ovenstående på sidste LUU/LEU møde samt på ASF-møde i Midt.

Jf. forretningsordenen for LUU pkt. 1.a. skal forhold som har indflydelse på dimensionering og optag drøftes i LUU/LEU.

Beslutningen om at gå fra tre til to optag vil på den lidt længere bane kunne få konsekvenser.

Set fra skolens perspektiv vil det, ift. at reducere spidsbelastninger for underviserne, passe bedst, hvis der reduceres med GF2 ASS optag i OKT og ASS hovedforløb APR.

En konsekvens for Skive Kommune vil være, at begge GF2 ASS-optag kommer til at ligge i 2. halvår og deraf følger, at hovedforløbene også vil ligge lidt tæt.

Det vil også kunne få en konsekvens for hhv. somatik- og psykiatripraktikken, hvor eleverne vil blive fordelt på to i stedet for tre optag. Med en opfyldt dimensionering



kan dette udgøre en udfordring, men med en dimensionering på det antal, der er nu vurderes det ikke at have en betydning.

Det er aftalt med direktør Lars Harder, Skive Kommune, at hvis der er elever fra Skive Kommune, som ønsker at komme på netop det GF2 optag som der reduceres med, så vil de blive tilbudt en plads på det tilsvarende GF2 optag – og efterfølgende hovedforløb i Viborg.

Bilag:

Bilag 5 - Principskitse fra tre til to optag

Indstilling:

Det indstilles, at indholdet i sagsfremstillingen drøftes, og der træffes beslutning om, hvilket GF2 – og hovedforløb optag, der skal reduceres med.

Referat:

Anders og Dorte har afholdt et møde omkring ovenstående for at finde frem til hvilket optag der skal reduceres med og hvordan man evt. kan flytte på starttidspunkt. Punktet skal derfor behandles først behandles i arbejdsgiver/skoleforum. Efterfølgende skal punktet på dagsordenen i LUU/LEU.

Pause fra kl. 10.00 - 10.10

6. Håndtering af sygdom og fravær (Anders)

Kl. 10.10 – 10.20

Sagsfremstilling:

På sidste LUU/LEU drøftede vi indhold i udkast til håndtering af sygdom og fravær, som indgår i skolens ordensregler.

Udkastet har efterfølgende været behandlet af såvel elevkoordinatorgruppen og ASF Midt og Nord.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU/LEU godkender udkastet.

Bilag:

Bilag 6. Udkast til håndtering af sygdom og fravær

Referat:

Anders gennemgik kort udkastet til håndtering af sygdom og fravær.

Udkastet er behandlet og godkendt i både arbejdsgiver/skoleforum Midt og Nord.

Det er blevet mere præcist, men der efterlyses, hvorvidt eleven kender til indholdet i samtalerne. De bliver informeret, når de indkaldes til samtalen.

Det kan være forvirrende for eleven, når de både skal forholde sig til og følge skolens ordensregler samtidig med at de skal følge arbejdsgivernes fraværspolitikker.



Der skal være en opmærksomhed på, hvordan reglerne læses set fra et elevperspektiv. Det kan evt. tages med i en evaluering. Det er forsøgt at lave dokumentet så praksisnært som muligt og under hensyntagen til de forskellige fraværspolitikker i kommunerne.

Der er aftalt et arbejdsgruppemøde i december mellem skole, arbejdsgiver og oplæring ift. øget samarbejde omkring eleverne også ift. håndtering af fravær.

Det blev besluttet at godkende udkastet, som tages i brug fra og med 1/1-23 og herefter evalueres det om 1 år. Der kan komme en lille justering til dokumentet som følge af arbejdsgruppemødet i december.

Der påføres dato for revidering på dokumentet.

7. Temadrøftelse ift. frafald, gennemførelse og rekruttering (fra årshjul) (Anders)

Kl. 10.20 – 10.40

Sagsfremstilling:

Jf. årshjulet for LUU/LEU er ovennævnte punkt berammet til dette møde. Vi tog hul på gennemførelsesdelen på sidste møde, hvor Maren M. Korsgaard fremlagte Rambøll analysen omkring frafald.

Skolen ønsker derfor at fremlægge den resterende del af punktet som følger:

Frafald:

Skolen præsenterer den udarbejdede frafaldsstatistik med tabeller over frafald og gennemførelse for eleverne på optag i årene 2017 til 2022. Tabellen er blevet til på baggrund af udtræk fra elevadministrationssystemet Studie+. For 2022 gælder, at der kun er medregnet data for de optag, der er startet op til og med 18. august 2022.

Den kvantitative undersøgelse vil blive understøttet af kvalitativt materiale fra elevkoordinatorerne, der sidder med SSA uddannelserne i hhv. Midt og Nord.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU/LEU drøfter den kvantitative frafaldsstatistik og den kvalitative undersøgelse – og tager begge dele til efterretning.

Rekruttering:

TV2 sendte den 20. oktober dokumentaren "Opråb fra plejehjemmet". Programmet tager bl.a. fat i emner som omsorgssvigt og ledelsessvigt. Der har tidligere være tilsvarende dokumentarer, bl.a. om "Plejehjemmene bag facaden".

Det kan ikke udelukkes at disse dokumentarudsendelser får en konsekvens for rekrutteringen til uddannelsen.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU/LEU drøfter ovenstående problematik.



Bilag:

Bilag 7.1 – Frafald og gennemførelse

Bilag 7.2 – Mail til LUU/LEU af 21. oktober 2022

Referat:

Fastholdelse:

Frafaldsoversigten blev gennemgået. Der ses generelt et stigende frafald. Det kan have noget at gøre med, at elevmålgruppen har ændret sig. Dog skal der tages højde for, at tallene for 2022 ikke er retvisende, da opgørelsen er lavet primo august og dermed er alle hold ikke med endnu for 2022, så billedet kan ændre sig i såvel en positiv som en negativ retning.

Frafaldsoversigten blev drøftet. Der sker noget samfundsmæssigt i overgangen fra 2021 til 2022 – skyldes det udelukkende Corona eller?

Skolen har fundet ud af, at brobygning gør en forskel. Det har ikke været muligt at afholde brobygning under Corona – det kan have indflydelse på rekrutteringen til uddannelsen.

Skive Kommune har i samarbejde med skolen givet et GF2 SOSU-hjælper hold ekstra undervisning i dansk i AMU-regi ift. at øge gennemførelsen. Det har været en succes.

Skolen har bedt elevkoordinatorerne supplere de kvantitative data med kvalitative data ift. frafald.

Det, de er nået frem til er, at det handler rigtig meget om psykiatriperioden, personlige årsager, udefrakommende ting, flere elever kalder på en større grad af fleksibilitet i uddannelsen, Corona og hjemmeundervisning, elever fik lang snor under Corona – ”hævner” sig senere, rekrutteringsudfordringer – man lader tvivlen komme ansøger til gode (ikke uddannelsesparate).

Vejen frem er et endnu bedre og endnu tættere samarbejde mellem skole, oplæring og arbejdsgiver. On-boarding er en vigtig faktor i et fastholdelsesperspektiv.

KL Case-bank kan evt. give noget inspiration ift. rekruttering og fastholdelse.

[KL's Casebank: Rekrutteringsinitiativer på ældre- og sundhedsområdet](#)

FOA har været til et spændende foredrag omkring unge – sendes med referatet ud.

Viborg Kommune har været til foredrag med Emilie Van Hauen omkring generation X og Y.

Oplæringsvejlederne og underviserne skal have en opmærksomhed på at elevsegmentet ændrer sig. Det kalder på kompetenceudvikling.

Skolen arbejder på at lave en dag for oplæringsvejledere med en oplægsholder omkring 2-sprogede til foråret 2023.



Skolen har fokus på kompetenceudvikling af undervisere – i forbindelse med projektet Complementum, der starter op i 2023.

Skive Kommune har ansat en erhvervsplaymaker, der er arrangeret erhvervspraktik i 8. og 9. klasse og virksomhedsbesøg helt ned fra dagplejestadiet, og man er i gang med at lave en portal, hvor praktikkerne bliver præsenteret.

Rekruttering:

Udsendelsen med plejecenteret fra Køge tog ikke dagsordenen på samme måde som sidste gang, måske på grund af valget. Udsendelsen viste også et alternativ til den dårlige pleje, hvilket var positivt.

Udsendelsen har sat øget fokus på den øgede kompleksitet i opgaverne derude og på ledelsesudfordringer i organisationerne. Det er vigtigt med en vis ledelsesstabilitet. FOA har brugt udsendelsen meget ift. samtaler med elever og medarbejdere omkring ret og pligt.

8. Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen (VTU) i november 2022 (Anders)

Kl. 10.40 – 10.45

Sagsfremstilling

SOSU-STV gennemfører VTU hvert år. Dette år i slutningen af november måned. Det er arbejdsgiverrepræsentanterne i LUU/LEU, der får tilsendt spørgeskemaet. Det er op til disse repræsentanter om de inddrager andre fra egen organisation i besvarelsen af skemaet.

Resultatet af VTU for 2022 vil blive gennemgået af skolens direktør på et LUU møde i foråret 2023. Her vil der blive afsat tid til at resultaterne drøftes og LUU får mulighed for at komme med forslag til mulige initiativer/anbefalinger.

Følgende vil modtage spørgeskemaet:

Dorte Søgaard, Skive Kommune
Annette Bundgaard Sø, Morsø Kommune
Vibeke Eriksen, Viborg Kommune
Nina Jexen, Thisted Kommune
Simon K. Lauritsen, Region Nordjylland
Marianne Wolf, Region Midtjylland

Indstilling:

Det indstilles, at LUU/LEU tiltræder denne plan for VTU.

Referat:

LUU/LEU tiltræder planen for VTU, og der blev spurgt ind til muligheden for at sende spørgeskemaet videre. Det kan man godt. LUU arbejdsgiver-repræsentanterne får tilsendt et unikt link som godt kan videresendes. Spørgeskemaerne til årets VTU er



sendt ud torsdag d. 10/11 2022. Afsenderen på mailen vil stå som Ennova, som er det firma, der administrerer undersøgelsen for skolen.

9. Arbejdsgange og snitflader mellem mødefora (Anders)

Kl. 10.45 – 11.00

Sagsfremstilling

SOSU-STV har tidligere haft en konsulent på besøg med henblik på at præcisere hvilke emner der med fordel kan behandles i LUU og i andre mødefora.

Det er efterhånden et par år siden og der er kun tre af de tilbageværende medlemmer i LUU/LEU, som har været en del af den proces.

Indstilling

Der ønskes en drøftelse af om ovennævnte succes skal gentages.

Referat:

Det blev drøftet om LUU/LEU skulle have en konsulent på besøg ift. præcisering af, hvad der behandles hvor, så vi undgår drifts-sagsbehandling i LUU/LEU. Der skal være klare snitflader mellem de forskellige fora, og der skal skabes en fælles forståelse for, hvordan der arbejdes i de forskellige fora.

Det aftaltes, at skolen kontakter FEVU mhp. at få en aftale med en konsulent til næste LUU/LEU møde i marts, og at forretningsordenen for LUU/LEU genbesøges i samme forbindelse.

10. GAB mellem GF2 og hovedforløb (Helle)

Kl. 11.00 – 11.15

Sagsfremstilling:

Der er på arbejds giver/skoleforum møde drøftet og identificeret et gab på følgende hold, og gabet er angivet i parentes:

- a. GF2 JAN 2023 – Hovedforløb SOSU HJ AUG 2023 – (6 dage)
- b. GF2 JAN 2023 – Hovedforløb SOSU ASS AUG 2023 – (6 dage)
- c. GF2 AUG 2023 – Hovedforløb SOSU HJ FEB 2024 – (6 dage)

Forskellige muligheder blev fremlagt og drøftet, derefter foreslår arbejds giver i Midt, at der undervises i AMU-regi i de seks dage.

Skolens kursusafdelingen kan godt tilbyde at undervise i AMU fag på de 6 dage.

Rammen for forløbet er, at arbejds giver tilmelder eleverne, som er ansat af kommunerne i Midt med et minimum deltagerantal på 22.



Arbejdsgivere kan ikke få VEU-godtgørelse, da man får AUB-refusion for eleverne (skolen kan få undervisningstakst, når eleverne er tilmeldt holdet som deltagere).

Indstilling:

Det indstilles, at det drøftes, om der skal arbejdes videre med denne plan?

Referat:

Der blev spurgt ind til løsningsmuligheden med påbygningsuger, som blev drøftet på AS Forum. Skolen har ikke undersøgt dette nærmere, da det ikke umiddelbart ville kunne løse udfordringerne – jf. referaterne nedenfor.

AS Forum Nord:

Referat:

Fordele og ulemper ved ovenstående muligheder blev drøftet.

Muligheden omkring på-bygningsuger blev nævnt, og skolen vil undersøge dette nærmere samt konsekvenserne vedr. dette. Umiddelbart vil en flytning af en påbygningsuge ikke ændre på de ovennævnte konsekvenser.

En anden mulighed kan være, hvordan man kan forandre en snusepraktik.

Skolen vil være mere undersøgende på, hvordan de gør på andre skoler.

Thisted kommune vil finde referatet fra ankerkommunemødet omkring udligning af gabet og sende dette til skolen.

AS Forum Midt:

Referat:

Fordele og ulemper ved ovenstående muligheder blev drøftet.

Det aftales, at skolen undersøger, hvorvidt det kan løses ift. påbygningsuger.

Desuden var der forslag om at give dem AMU i de 6 dage. Dette undersøges ligeledes nærmere.

Skolen har ikke modtaget referatet fra Ankerkommunemødet omkring udligning af gabet, hvoraf det skulle fremgå, at det er skolens opgave at løse denne udfordring.

Det er et ønske, at der skal arbejdes videre med påbygningsuger og anvendelse af AMU-forløb.

Ift. påbygningsuger kan der indhentes inspiration i Vejle, hvor de netop anvender påbygningsuger til at løse gabet. Det kan dog blive en udfordring eftersom der allerede nu anvendes de maksimale fire påbygningsuger på SOSU-hjælperuddannelsen – i både Midt og Nord. På SOSU-assistentuddannelsen anvendes ligeledes fire påbygningsuger på SOSU-assistentuddannelsen men kun i Nord. I begge tilfælde veksles oplæringsuger til skoleuger.

Punktet sættes på dagsordenen til arbejdsgiver/skoleforum møderne i februar 2023.



Skolen modtager gerne input til sagsfremstillingen fra arbejdsgiverne. Input til sagsfremstilling fremsendes til bb@sosu-stv.dk senest den 16. januar 2023. Såfremt det er nødvendigt at inddrage FOA er det blot at sige til, så stiller de gerne op.

11. Info og orientering fra Kursusafdelingen (Helle)

Kl. 11.15 – 11.30

Referat:

Overbygningsuddannelse for vejledere:

Helle informerede om datoer og indhold til overbygningsuddannelsen for vejledere – Dette sendes med referatet ud. Skolen håber på stor opbakning til det, så vi får et hold op at stå.

Godt på vej til SOSU Viborg:

Der var tilmeldt 27 og der er 25 deltagere tilbage. Flere af dem skal til optagelsesprøve i hhv. dansk og matematik i næste uge mhp. at søge ind på GF2. Viborg kommune har besluttet at gå videre med tilsvarende hold i 2023 mhp. rekruttering ind i uddannelsen. Der er afholdt to informationsmøder med omkring 50 interesserede.

Der er pt. 57 ansøgere til Godt på vej til SOSU. Interessen er stor.

12. Info og generel orientering fra repræsentanterne i LUU/LEU

Kl. 11.30 – 11.45

Orientering fra oplæring/arbejdsgiverne

Skive kommune har lavet en særlig indsat ift. februar 2022 med dansk i AMU-Regi.

Der er et stort afdækningsarbejde i gang ift. Godt på vej til SOSU.

Thisted kommune arbejder meget med on-boarding og simulation

Orientering fra FOA

Der er travlhed ift. rekrutteringsudfordringer og verdenssituationen i det hele taget.

Der arbejdes på at arrangere foredrag – bl.a. ift. "sidste hjælp" og sorg-relationer.

Viborg kommune foreslår "livets afslutning", som de lige har kørt et projekt på, og der er udarbejdet et kompendie på.

Orientering fra eleverne

Ingenting



Orientering fra SOSU-skolens grunduddannelser (Anders)

- **Ændring af praksis ift. udlevering af uddannelsesbevis og skolebevis**

Referat:

Tidligere har skolen udarbejdet skole- og uddannelsesbevis, så det kunne udleveres til eleverne den sidste dag. Da eleverne går til eksamen helt op til afslutningen, har ovennævnte betydet overarbejde for det administrative personale. Skolen har derfor undersøgt ved ministeriet om man kunne nøjes med at udlevere et "Bevis for afsluttet uddannelse" i stedet for. Det har ministeriet godkendt. Ovennævnte betyder, at skolen fremadrettet udlever ovennævnte bevis og at skole- og uddannelsesbevis lægges i elevens e-Boks.

- **LUP – der afventes tilbagemelding fra ministeriet på det udkast skolen har indsendt. Det er derfor ikke muligt at færdiggøre og godkende LUP'erne på dette møde.**

Referat:

Skolen arbejder på de tekster, som skal indgå i de øvrige LUP'er. Skolen venter med at udarbejde de sidste LUP'er indtil der kommer feedback fra ministeriet på den LUP, som er indsendt i forbindelse med tilsyn.

- **Elever på EUV1 – status og et blik ind i fremtiden**

Referat:

Der er ikke tradition for at kommunerne sender mange elever ind via EUV1. Skolen har tidligere gjort opmærksom på, at denne vej kunne være en mulighed for at få uddannet flere hjælpere. Set bagud i tid har der været ganske få EUV1 elever og de skal igennem i alt 17 uger, hvoraf de 3 uger er særligt tilrettelagt. Det kalder på mange ressourcer set i forhold til antal elever. Det er en udfordring for skolen. Skolen vil gerne undersøge mulighederne for at arbejde med større EUV1 hold. Derfor sættes det på som et punkt til arbejdsgiver/skoleforum møderne.

13. Fremtidige mødedatoer (Berit)

Kl. 11.45 – 11.55

Sagsfremstilling:

De fremtidige mødedatoer for LUU/LEU møderne i 2023 ønskes fastlagt

Der er følgende forslag:

Møde 1: man, tirs, ons eller tors i uge 11

Møde 2: tirs, ons eller tors i uge 22

Møde 3: man eller tirs i uge 36

Møde 4: man, tirs, ons eller tors i uge 46

Referat:

Følgende mødedatoer blev fastlagt



14/3-23

1/6-23

28/8-23

16/11-23

Der er udsendt kalenderinvitation

14. Besøg fra FEVU ift. præsentation af fremskrivning af den forventede efterspørgsel efter oplæringspladser for alle tre oplæringsperioder (FEVU)

Kl. 11.55 – 12.45 (incl. frokost)

Sagsfremstilling:

FEVU udsendte i november 2021 en opfordring til de lokale uddannelsesudvalg til at igangsætte arbejdet med at fremtidssikre kapaciteten for oplæringsperiode 2 (psykiatri) på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Sekretariatet har derudover netop lige færdiggjort en fremskrivning af efterspørgslen efter lærepladser på social- og sundhedsassistentuddannelsen frem mod 2026. SEVU vil derfor præsentere fremskrivningen for regionen, og derefter have en dialog om, hvad LUU'et har gjort for at sikre, at der er nok oplæringspladser til social- og sundhedsassistentelever.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU/LEU drøfter hvad der er gjort for at sikre, at der er oplæringspladser nok til SOSU-assistentelever.

Referat:

FEVU kom med et oplæg omkring fremtidssikring af kapaciteten for bl.a. oplæringsperiode 2 og der udsprang sig en længere drøftelse af bl.a. frafald, hjælp til flersprogede, opbygningen af uddannelsen m.v.

FEVU's oplæg sendes med referatet ud.

15. Punkter til de næste møder i LUU/LEU (Anders)

Kl. 12.45 – 12.50

- Projekt ung med de gamle
- Ressourceallokering, mødefora og videndeling
- Arbejdsgiverbidrag ift. skolens budgetlægning, -styring og -opfølgning
- FEVU-konsulent ift. LUU/LEU's opgaver
- GAB mellem GF2 og hovedforløb (evt. først på møde nr. 2 i juni)

Eventuelt (Vibeke)

Kl. 12.50 – 12.55



Referat:

Skolen har ansat en ny uddannelsesleder, Helle Magh, som kommer til at sidde i Viborg. Helle vil få ansvaret for GF2 SOSU-hjælper og HF SOSU-hjælper.

Tina J. Jessen bliver uddannelsesleder for GF2 SOSU-assistent og HF SOSU-assistent. Der er lavet en prøvehandling i Nord med hvor de to elevkoordinatorer har fordelt hhv. hjælper og assistent på følgende møde.

Lone: GF2 hjælper og hjælper hovedforløb

Maren: GF2 assistent og assistent hovedforløb.

Både Thisted og Morsø kommuner er særdeles godt tilfredse med ovennævnte prøvehandling.

Skolen har fortsat intelligent ansættelsesstop, men grundet tre ubesatte fuldtidsstillinger har man besluttet at opslå en underviserstilling.

Evaluering af mødet (Vibeke)

Kl. 12.55 – 13.00

Referat:

Vi har nået det vi skulle.

Godt at vi har en opmærksomhed på at stoppe sagsbehandling på dette møde og i stedet for gøre den del færdig i andre mødefora.