



Referat LUU/LEU møde den 09. februar 2022

Sted: Social- og Sundhedsskolen lokale 2.

Tidspunkt: Tirsdag den 9. februar kl. 12.00 – 14.00 inkl. Der er bestilt frokost.

Deltagere: Lone Rask Hansen – Skive Kommune, Udviklingskonsulent

Pia Klostergaard – SOSU STV uddannelseschef

Gitte Hansen og Lise Jørgensen – FOA, faglig sekretær

Lene Vestergaard Andersen, fra socialafdelingen

Therese Færch Christensen – SOSU STV, uddannelsesleder

Helle Damsgaard – SOSU STV, Kursus- og udviklingschef

Karna Laustsen – Underviserrepræsentant

Mathias Praus og Amanda Nielsen (suppleant) – elevrepræsentant

Afbud: Gitte Hansen

Referent: Therese F. Christensen.

1. Velkomst og opfølgning på sidste møde (PK)
(✓/ Pia Klostergaard 5 min.)

Sagsfremstilling:

Bilag:

Referat fra sidste møde

Referat:

Ingen kommentarer til referat

2. Status på Covid-19 situationen

(✓/ Helle Damsgaard – ca. 5 min.)

Sagsfremstilling

Skolen følger de gældende retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen og UVM ift. håndtering af Covid19 situationen.

Indstilling:

Skolen skitserer kort, hvordan retningslinjerne er nu, og praksis har mulighed for at stille spørgsmål til dette.

Bilag:

Referat:

Der er rigtig mange smittede pt., og der er også en del på skolens matrikler.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Restriktionerne er ophævet, da corona ikke længere kategoriseres som en samfundsepidemi, og der er ikke længere krav om at bære mundbind og vise coronapas på skolen.

SOSU STV har bibeholdt følgende lokale aftaler:

- Elevfællesskab og sociale arrangementer er udsat til efter uge 7.
- Der er fortsat stor fokus på den gode hygiejne ift. håndsprit ved indgangene og håndsprit og rodalon til overfladerne i klasserne, kontor-fællesskaber, fællesområder m.m.
- Alle kan få udleveret to selvtest om ugen.
- Hvis man har symptomer, så skal man blive hjemme.
- Hvis eleven har corona, og er frisk nok til at kunne deltage i virtuel nødundervisning, så er dette stadig muligt – også efter uge 7.
- Hvis en elev er hjemme hos et barn med corona, så tilbydes eleven ikke nødundervisning efter uge 7, men vil blive registreret som fraværende.

3. LUU's forretningsorden og sammensætning fremadrettet

(V/ Pia Klostergaard – ca. 15 min.)

Sagsfremstilling:

Der er behov for at justere og opdatere den tidligere forretningsorden for den pædagogiske assistentuddannelse på SOSU STV, så den er tilpasset vores nuværende praksis.

Som en del af forretningsordenen skal der udpeges en formand og næstformand.

Bilag:

Udkast til forretningsorden

Indstilling:

Det indstilles, at LUU vælger formand og næstformand samt godkender forretningsordenen.

Referat:

Måden hvorpå vi afvikler LUU møderne skal tilpasses den nye forretningsorden.

På næstkommende LUU møde vælges formand og næstformand.

Inden næste LUU, vil skolens administrative medarbejder sende besked til Skive Kommune og FOA, så de kan meddele, hvem der skal repræsentere arbejdsleder og arbejdstager i LUU.

På næste LUU udarbejdes en mødeplan for et år frem.

Udkast til forretningsordenen godkendes af LUU.

4. GF 2 PA-optag

(V/ Pia Klostergaard – ca. 10 min.)



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Sagsfremstilling:

D. 20. januar startede tre nye GF2 hold på skolens tre adresser.

Der har været i alt 113 ansøgere og der er optaget 55 elever i alt. Ikke alle ansøgere har opfyldt adgangskravene, og flere har søgt flere steder og flere har takket nej til ventelisteplads. De sidste kvotepladser anvendes på august-optag i Viborg.

Til sammenligning kan nævnes, at vi til januar 2021-optaget havde 149 ansøgere.

Indstilling:

Det indstilles at LUU tager orienteringen til efterretning.

Referat:

Der er startet tre nye GF2 PAU hold op, 20 elever i Skive, 22 elever i Thisted og 13 elever i Viborg. Skolen oplyser, at der har været 43 ansøgere fra Skive, 39 i Thisted og 31 i Viborg.

LUU efterspørger, om der kunne indhentes data på ansøgernes bopælskommune (evt. på grundskoleniveau) samt hvorfra ansøgere har fået interessen for GF2 PAU.

Alle er interesseret i, at det er elever, der ønsker PAU, og at frafaldet ikke er for stort. Nogle af de elever, der søger fra GF1, er afklaret og målbevidste, andre er mere usikre, hvilket udefrakommende ansøgere også kan være, da de ikke kender uddannelsen og skolen endnu – der vil derfor være nogle elever, der reelt set først bliver afklaret i løbet af GF2.

LUU vil gerne være undersøgende på, om en evt. praktik/virksomhedsforlagt undervisning i starten af uddannelsen kan gøre en forskel ift. et evt. frafald, velvidende at personlige forhold også kan spille ind.

LUU beslutter, at punktet sættes på som en temadrøftelse næste gang.

Alle vil være undersøgende i deres bagland ift. at afdække, hvordan man ser på muligheden for virksomhedsforlagt undervisning.

5. AUB refusion

(^v/ Pia Klostergaard – ca. 10 min.)

Sagsfremstilling:

Sekretariatet ved Danske SOSU-skoler har udarbejdet en oversigt over arbejdsgivers samlede nettolønomskostninger ved ansættelse af elever på den pædagogiske assistentuddannelse. Oversigten dækker EUD-elever med aftale, der omfatter GF2, EUD-elever med aftale der alene dækker hovedforløb, EUX-elever på hovedforløb samt hovedforløb for EUV 3 og EUV 2 elever uden afkortning i uddannelsen. (BILAG)



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Notat og oversigt er baseret på aktuelle satser for løn, AUB-refusion m.v. EUV-1 elever er ikke medtaget i oversigten, da disse er omfattet af særlige vilkår (SU, overenskomst-mæssig uddannelsesløn). Bemærk, at den beregnede AUB-refusion forudsætter at skoleperioderne fordeler sig som anført. Forskydning af skoleperioder mellem hhv. 1., 2. og 3. læreår vil medføre ændringer i en AUB-refusion, der maksimalt kan opnås. Såfremt der er behov for det, afholder Danske SOSU skoler gerne et virtuelt møde, hvor beregningerne og forudsætningerne gennemgås

Bilag:

Samlede lønomkostninger og refusion

internt notat ved lønomkostninger

Indstilling:

Det indstilles, at LUU tager orientering til efterretning, samt tilkendegiver om der ønskes et virtuelt orienteringsmøde.

Referat:

Skolen oplyser, at sekretariatet ved Danske SOSU-skoler har oplyst, at det er en gennemsnitlig beregning, og at den dermed ikke kan være fyldestgørende.

LUU beslutter, at der ikke er behov for et virtuelt møde, og vil sige til, hvis behovet skulle opstå.

6. Drøftelse af praktikmålene på PAU

(✓/ Lone Rask – ca. 15. min.)

Sagsfremstilling:

Der er i alt 18 praktikmål for uddannelsen. Vi har valgt, at nogle af målene skal afsluttes som slutmål efter 2. praktik og ikke først være nået, når eleven er færdig med sin sidste praktik.

Formålet med at vi har valgt at afslutte nogle af målene allerede efter 2. praktik er, at sikre elevens læring går i den rigtig retning. Praktikmålene skal ses som en rettesnor for elev og vejleder.

Bilag:

Indstilling:

Kvalitetsudvikling af nuværende form for arbejdet med praktikmålene inden for de 3 praktikpraktikperioder.

Referat:



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Pt. afholdes der efteruddannelse, hvor der arbejdes med praktikmålene, og der er indkommet nogle gode input/erfaringer/idéer i deres tilbagemeldinger til, hvordan målene kan komme til at give mening i praksis.

LUU taler om, at "Skive modellens" inddeling og progression af målene skal revurdere og nytænkes. For hvis eleven taksonomisk afkrydses i alle mål på det avancerede niveau før 3. praktikperiode, kan eleven have krav på afkortning.

Elevprofilen er meget forskelligt, afhængig af, hvad de har med sig, og når vi ikke bør afkrydse eleven i det avancerede niveau, så kan eleven "kun" anerkendes for det, ved at lade det fremgå via tilknyttede ord i hjælpeskemaet. LUU er derfor undersøgende på, hvordan der kan udarbejdes en "Skive model/skema", hvor det bliver mere tydeligt?

Skive kommune vil gerne investere i, at der sættes fokus på at opkvalificere denne indsats ift. praktikmålene.

LUU er nysgerrig på, hvordan denne proces kan effektiviseres, så det er klar til det nye PAU 22 hold.

Der bliver talt om følgende tiltag:

- Repræsentanter fra praksis inviteres med i en arbejdsgruppe
- Oversættelsesopgave ift. målene med eksempler på målopfyldelse
- Især fokus på teknologi – mål 13 og 14
- Medtænke Skive kommunes børnesyn og det at skabe det gode velvære som borger
- En evt. graduering ift. målopfyldelsen – så det bliver lettere for vejlederne at bedømme og anerkende elevens kunnen
- "Talentspor" – hvordan kan vi arbejde mere målrettet med dette.

7. Status på Midtvejsevalueringerne

(✓/ Lone Rask – ca. 10. min.)

Sagsfremstilling:

Formålet med midtvejsevalueringen er at skabe viden om elevernes udbytte af praktikken og arbejdet med praktikmålene. Midtvejsevalueringen giver et billede af elevens progression, og belyser de evt. udfordringer, muligheder og gevinster, der opleves i arbejdet med praktikmålene. Vi har nu kørt 2 rul af midtvejsevalueringerne.

Bilag:

Midtvejsevalueringsskema

Indstilling:

Orientering om de fund vi har gjort os.



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

Referat:

Skive Kommune og skolen er med i et projekt "Bedre sammenhæng mellem skole og praktik", hvor det er blevet synligt, hvor vigtigt det er, at vi styrker elev- og vejleders arbejde ift. at omsætte praktikmålene i praksis. Der er blevet udarbejdet et midtvejsevaluerings-skema, som er brugt på de tre praktikperioder. Evalueringsskemaet er udfyldt efter en dialog sammen med eleven og praktikstedet forud for praktikbesøget, hvor Lone Rask og skolen kommer. Generelt er der fine tilbagemelding til evalueringsskemaet og praktikbesøget, dog er der gjort nogle erfaringer, der kalder på, at evalueringsskemaer skal tilpasses de tre praktikker, og at især elevens faglige refleksion i praktikken skal synliggøres noget mere.

Skive Kommune har investeret i en praktikbog til alle nye vejledere, der er på praktikvejlederkurset.

LUU's elevrepræsentanter italesætter, at det er godt, de får besøg i praktikken, og at hvis der er noget, der udfordrer, så er det lettere for eleven at få sagt på dette besøg. De oplever også, at de får stillet nogle gode spørgsmål, der bidrager yderligere til, at de får endnu mere ud af deres uddannelse. Alle ønsker at fortsætte med besøgene, og det er godt for eleven at vide, hvornår besøget er.

8. PAU konference

(V/ Pia Klostergaard – ca. 10 min.)

Sagsfremstilling:

Der udsendes endelig invitation til PA-konferencen i Herning d. 6/4 2022. Der har været usikkerhed om, hvorvidt man skulle udskyde konference til efter offentliggørelse af kommende rapport om PA-uddannelsen for at kunne lade denne være en del af programmet, men arbejdsgruppen har valgt at fastholde dato. På mødet ønskes LUUs tilkendegivelse af, hvem man gerne vil have invitation sendt til (eget netværk), således at arbejdsgruppen hurtigst muligt kan sende invitationer direkte til udvalgte deltagere.

Indstilling:

Det indstilles, at LUU tager orienteringen til efterretning samt giver bud på deltagere fra eget netværk.

Referat:

Konferencen fastholdes, velvidende, at PA-evalueringsrapporten ikke er publiceret endnu. Lene Tanggaard er hovednavnet på konferencen, og vil komme med et oplæg om "Betydningen af faglært arbejde".

Der er et PA-direktørmøde på fredag, hvor den endelige målgruppe besluttet, så invitationerne efterfølgende kan blive sendt ud.

LUU har et ønske om, at der bliver sendt en invitation til følgende:

- Direktørniveauet på det kommunale niveau
- Politisk niveau (borgmestre + udvalg)



SOCIAL- OG SUNDHEDSSKOLEN

Skive | Thisted | Viborg

- Chefer og ansættelsesudvalget ift. PAU.
- LUU-medlemmerne og elevrepræsentanterne
- Central sektorformand FOA og FTR

9. Info og generel orientering fra repræsentanterne i LUU – 30 min

Orientering fra arbejdsgiver (Lone og Lene)

- Ift. det nye PAU 22 optag, så publiceres stillingsannoncen i morgen d. 10. feb. 22. på Skive Kommunes portal, og efterfølgende skolens hjemmeside.
Der afholdes et fysisk informationsmøde på SOSU d. 22. feb. kl. 16-17, og informationen vil kunne ses på pylonerne ved indfaldsvejene. Skive Kommune vil ansætte 17-20 PA-elever, med et ansættelsesbrev før udgangen af april måned 2022.
- EUV 2 eleverne går i praktik fra d. 3. feb. – d. 17. juni. Der er indgået praktikaftaler med CKU, som er et helt nyt praktiksted, og det tegner til et rigtig godt samarbejde. Der skal også en elev ud på Dalbygård.

Orientering fra FOA

- Lise oplyser, at hun arbejder på at finde sine ben i alt det nye, med en ny kommune og det at navigere både i VIA og SOSU-regi.
- På Landsplan rører lønkommission sig meget, efter sygeplejerskekonflikten.
- Afventer spændt evalueringen på uddannelsesområdet.

Orientering fra eleverne

- Hvordan er det ift. overarbejdstider i praktikken? Svar: eleverne må ikke arbejde mere end 37 timer, og hvis eleven får flere timer i nogle uger, så skal de nedjusteres i andre uger – ellers vil timerne gå til spilde.
- Må man arbejde som vikar på området? Svar: Nej det må man ikke, da det er samme overenskomst - FOA oplyser, at eleverne til næste overenskomstforhandlingen kan indsende et ønske om, at det kommer på som et punkt på forhandlingen, at de gerne vil kunne arbejde som vikar og få ekstra erfaringer på området.
- Får man ekstra for at arbejde på søn- og helligdage som elev? Svar: Nej - når man er elev, så er der ikke forskel på helligdage og andre arbejdsdage – det er indtænkt i lønnen ift. div. tillæg.

Orientering fra SOSU-skolen

- Skolen har fået tilsendt et evalueringsskema til eleverne i forbindelse med evaluering af PA-uddannelsen. Skolen har set spørgeskemaet igennem, og den opleves desværre som mangelfuld; hvilket betyder,



at skolen derfor vil fokusere på, at eleverne bliver "klædt på" til at kunne svare kvalificeret.

- Pia Klostergaard orienterer om forslag til ny terminologi i erhvervsuddannelserne. Følges op på næste møde.

Orientering fra kursusafdelingen

- Praktikvejlederuddannelsen på det pædagogiske område gennemføres for nuværende. Der planlægges med endnu et hold i efteråret. Der indkaldes til evaluering af det nuværende forløb med henblik på evt. tilretning af forløbet i efteråret.
- I samarbejde med Lone Rask er aftalt nye efteruddannelser til Kursuskatalog for det pædagogiske område i efteråret 2022 og foråret 2023.
- Møde med repræsentanter fra social/specialområdet med henblik på Efteruddannelser, herunder førstehjælp, medicinkurser, forflytningskurser og simulation og velfærdsteknologi mv.
- AMU-udbudspolitik 2022 er fremlagt og drøftet i bestyrelsen. Bestyrelsen fandt, at indsatsen i forhold til styrkelse af rekruttering til SOSU-uddannelserne hørte til de vigtigste fokusområder. Udbudspolitikken er vedlagt som bilag

10. Punkter til de næste møder i LUU/LEU (ca. 5 min.)

- Underskrift af forretningsorden
- Valg af formand og næstformand
- Temadrøftelse om virksomhedsforlagt undervisning og praktik.
- Praktikmål
- Ny terminologi

11. Evaluering af mødet

Dette nåede vi ikke.

12. Evt.

Ingen punkter