



Resultatlønskontrakt 2021, Jakob From Høeg

Baggrund

Denne kontrakt er udfærdiget i overensstemmelse med Undervisningsministeriets bemyndigelse af 8. oktober 2019 til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder.

Direktørens resultatlønskontrakt skal tjene følgende overordnede formål

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed om institutionens mål og resultater

Indhold

Målene skal omhandle væsentlige og aktuelle udfordringer for institutionen

Rammen for aftale.

Rammen for kontrakten er den ekstra indsats der ydes vedrørende væsentlige og aktuelle udfordringer af lederen for institutionen.

Målformulering

Målene skal formuleres objektivt så det er tydeligt og forståeligt for tredjemand hvorledes målopfyldelsen opgøres. Det skal fremgå for hvert område hvordan der vil blive målt, samt hvilken vægt det enkelte mål har i den endelige opgørelse af hvorvidt målet er helt eller delvist opfyldt.

Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg ved formand Bente Bang, bestyrelsesmedlem Claus Jensen og direktør Jakob Høeg. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. januar 2021 – 31. december 2021.



Der er mellem underskriftsparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for udvalgte dele af direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode.

Resultatopgørelse og gyldighedsperiode

Efter kontraktens udløb udarbejder direktøren en kort rapport og en skemaoversigt, der beskriver realiseringen af de givne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten, skemaoversigten og en dialog mellem formand/bestyrelsesmedlem og direktør, afgør bestyrelsen i hvilken grad, der er sket opfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

En udbetalingsprocent på 100 % forventes kun i ganske særlige tilfælde.

Der er midtvejsevaluering inden 1. september 2021.

I kontraktens gyldighedsperiode kan genforhandling eller justering af kontrakten finde sted, hvis der er væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra direktøren, i hvilken udstrækning målene er opnået, så der kan opnås en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer formanden ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Den økonomiske ramme for kontrakten er i følge Underministeriets retningslinjer af 8. oktober 2019, kr. 120.000. Beløbet tager afsæt i antal årselever i 2019 og 2020. Dette giver en udbetalingsramme på 120.000,00 kr. inkl. pensionsbidrag, aktuelt 17,3%.

Mål for kontrakten

1. Fastholdelse på GF2.

Bestyrelsen ønsker at fastholde fokus på fastholdelsesarbejdet på GF2 SOSU og GF2 PAU efter EUD reformens ikrafttræden og uddannelsesstrukturens ændring fra januar 2017.



Et tilstrækkeligt optag på og gennemførelse af Grundforløb 2 er en vigtig forudsætning for at tilstrækkeligt mange kan få en SOSU-uddannelse.

2. Prioritering og planlægning, så underviserne anvender samme høje andel af deres tid sammen med eleverne.

Bestyrelsen ønsker med dette mål at fastholde den tid underviserne anvender sammen med skolens elever på et højt niveau, hvilket er et af de centrale politiske mål med EUD-reformen.

3. Fokus på ekstern kommunikation til styrkelse af omverdenens kendskab til skolen

Bestyrelsen ønsker med dette mål yderligere at styrke skolens kommunikation og markedsføring med henblik på at øge kendskabet til skolen. Det øgede kendskab og positive omdømme skal understøtte rekrutteringen af elever og kursister samt ansøgere til skolens stillinger.

4. Kursusvirksomhed

Bestyrelsen ønsker at der opnås et højere aktivitetsniveau inden for AMU/VEU-området og at der er et højt tilfredshedsniveau hos kursisterne i forhold til udbytte af og tilfredshed med deltagelsen i kurser.

5. Øget samarbejde med kommuner og regioner m.v.

Bestyrelsen ønsker, at SOSU-STV indgår i indtægtsskabende eller værdiskabende samarbejds- og udviklingsprojekter med kommuner, regioner og øvrige samarbejdspartnere. SOSU-STV skal være proaktive i udviklingen af disse projekter og rette sig bredt mod kommunernes/regionernes forvaltninger.

6. Styrke EUX Velfærd

Bestyrelsen ønsker fortsat at styrke indsatsen i forhold til at udvikle og øge søgningen til EUX-uddannelse på SOSU-området. Med EUX Velfærd kan eleven både opnå en gymnasiefaglig ungdomsuddannelse og en SOSU-assistentuddannelse.



7. Udvikle og styrke skolens pædagogiske og didaktiske platform

Bestyrelsen ønsker med dette mål at fortsætte sit fokus på skolens arbejde med at implementere den pædagogiske og didaktiske tilgang i form af det professionelle læringsfællesskaber og den professionelle læringscirkel ved såvel allerede ansatte som ved nyansatte.

8. Medarbejdertrivsel.

Der ønskes forsat fokus på medarbejdertrivsel og på medarbejdernes oplevelse af at kunne gøre en positiv forskel på skolen via egen opgaveløsning.

9. Kvalitet i uddannelse.

Det er et mål at skolen uddanner og videreuddanner elever og kursister til kvalificerede og efterspurgte medarbejdere inden for pleje, sundhed og pædagogik.

10. Opfylde omverdenens behov for kvalificeret arbejdskraft.

Skolen skal lykkes ved, at omverdenen – samarbejdspartnere, opdragsgivere og kunder – oplever, at skolen lever op til de forventninger og krav, som omverdenen stiller.

11. Økonomisk råderum.

For at sikre skolens fortsatte udvikling og fastholde den nuværende høje kvalitet i uddannelsen, skal det sikres at skolen også i fremtiden har det nødvendige økonomiske råderum.

Med ovenstående 11 mål får bestyrelsen en bred dækkende måling af kvaliteten af skolens virksomhed. De nøjagtige indsatser og målemetoder samt vægtning fremgår af oversigten over kontrakten.



Oversigt over kontrakten

Indsats	Mål 120.000 kr.	Målemetode	Vægtning	Opgørelse	Målopfyldes %
Fastholdelse af skolens GF 2 elever.	Fastholdelse af GF 2 elever i uddannelsen forbedres med 5 %-point i forhold til niveauet fra 2018 (lavere frafald).	Skolen udarbejder en statistik over GF2 forløbene fra januar 2018 og frem til udgangen af 2021.	15 %		
Prioritering og planlægning, så underviserne i høj grad anvender deres tid sammen med eleverne.	1) Fastholde niveauet af lærerdækkede aktiviteter på 26,25 ATA timer pr. elev i 2021. 2) Forsøg med oprettelse af lektiecafe fra 1. august 2021 på én af skolens 3 afdelinger. 3) Øge mulighederne for coachsamtaler fra de nuværende gennemsnitlige 3 timer/uge i Thisted og 6 timer/uge i Skive/Viborg til hhv. 6 timer/ uge i Thisted og 12 timer pr. uge i Skive/Viborg fra	Hvert delmål tæller 2 %-point. Ad 1: Opgørelse af planlægning af undervisningen. Ad 2: Aktivitetsmål bliver opgjort ved antal deltager i periode 1.8.20 - 31.12.20. Mindst 100 fremmødte deltagere i løbet af perioden. Ad 3: Aktivitetsmål. 100 % mål opfyldelse ved 300 samtaler og derover og 50 % målopfyldelse ved	6 %		



			200 samtaler eller over.		
	august 2021. Formål er øget trivsel og bedre muligheder for gennemførelse. De coachende samtaler skal fremover også kunne tilbydes elever, der er i gang med en praktik i kommune eller region.		Målene opgøres ved simpel optælling. Hvert delmål tæller 2 %-point.	6 %	
Fokus på ekstern kommunikation på at øge kendskabet til skolen samt sikre et godt omdømme.	1) Der skal gennemsnitligt være 2 optræden i medierne (avis, radio, TV, kommunale hjemmesider, fagblade) per kvartal. Historien skal være positiv og være initieret fra SOSU STV. 2) Det skal sikres, at der i løbet af året er kommunikationsindsatser og markedsføring om alle tre afdelinger af skolen.				



	3) Der skal udarbejdes materiale til grundskolernes UJ-undervisning (Uddannelse- og jobundervisning) som udbydes og præsenteres for alle kommuner, så de er tilgængelige for brugerne.				
Udvikling af kursusvirksomheden på SOSU STV.	1) AMU kvalitetsmåling af afholdt kursusvirksomhed skal gennemsnitligt ligge på mindst 8,6 ud af 10 jf. det nationale måleredskab "Vis Kvalitet", hvor det seneste kendte landsgennemsnit ligger på 8,2. 2) AMU-aktiviteten skal stige til mindst 15 årselever mod ca. 10 i 2020.	Vægter med 8 %-point, 4 %-point til hver. Dokumentation via "Vis Kvalitet" og ved optælling af AMU-aktiviteten.	8 %		
Indgåelse og gennemførelse af udviklings- og	1) Der gives tilsagn om mindst 2 nye projekter med hel eller delvis ekstern	Hvert delmål tæller 2 % point og opgøres ved optælling.	6 %		



samarbejdsprojekter med eksterne samarbejdspartnere.	finansiering i resultatkontraktperioden. Projekterne skal understøtte skolens nuværende tilgang og fokusområder, og det skal være klart, hvad formålet er med projekterne, og hvad det konkret betyder for skolens kerneopgave samt hvilken forandring projekterne skaber for underviserne praksis og elevens læring. 2) De fire kommuner og de to regioner, som er beliggende i skolens optageområde, og derfor stiller elevpladser til rådighed for skolens elever, er blevet præsenteret for minimum to konkrete samarbejdsprojekter mellem skole og kommune/region.				
--	--	--	--	--	--



Udvikling af EUX Velfærd	3) Der skal igangsættes mindst 1 projekt med hver kommunale og regionale samarbejdspartnere. Der kan være sammenfald i projekterne.			Målet opgøres ved simpel optælling. Hvert mål tæller 3 %-point	6 %	
Udvikling og anvendelse af skolens	1) Antallet af elever på EUX hovedforløb med start august 2021 skal øges fra 5 (2020) til minimum 10 elever. 2) Antallet af elever, der ønsker at gennemføre GF1 med henblik på at søge EUX skal stige med mindst 6 elever i forhold til det forudgående år (fra 20 til 26 elever).			Hvert mål tæller 4 %-point.	12 %	



pædagogiske og didaktiske grundlag og metoder.	inden udgangen af 3. kvartal 2021, som er godkendt af bestyrelsen. 2) Der tilbydes introduktionsforløb til alle nyansatte med pædagogiske opgaver, så 90% giver udtryk for at have opnået viden om og anvender skolens didaktiske og pædagogiske. 3) Som opfølgning på tidligere tilretninger og omorganiseringerne inden for elevstøtten i form af SPS skal skolen være i stand til at fastholde nuværende niveau på 4500 læste SPS timer i løbet af kontraktperioden.	Ad 1. Opgøres ved godkendelse. Ad 2: Dokumentation i ENALYZER med dækkende spørgsmål og med 5-delt skala inkl. kommentering. Undersøgelsen omfatter pædagogisk personale tiltrådt fra 1.10.2020-1.10.2021, og foretages ultimo 2021. Ad 3: Skolen sikrer optælling af antal læste SPS-timer.		
Medarbejdertri vsel	1). Det antages at korttidsfraværet er udtryk for den	Hvert mål tæller 3 %-point.	6 %	



	aktuelle medarbejder trivsel. Målet er at korttidsfraværet inkl. delvis raskmelding ikke overstiger 1,75% i kontraktperioden. 2) Som opfølgning på medarbejdertrivselsundersøgelsen 2021 skal der med afsæt i IGLO-modellen udarbejdes handlingsplaner for skolens organisatoriske enheder (bestående af chefer/ledere og deres nærmeste personale) og for skolen som samlet organisation.	Ad 1. Der anvendes skolens fraværstatistik som grundlag. Ad 2. Der laves en opgørelse over handlingsplanerne og bestyrelsen forelægges eksempler på hvordan handleplanerne er blevet iværksat/fulgt op på.			
Kvalitet i uddannelsen.	Med afsæt i etableringen af midtvejsevalueringer for eleverne på alle holdforløb på 10 uger og derover skal der laves en undersøgelse af konceptets betydning	Dokumentation i ENALYZER med dækkende spørgsmål og med 4-delt skala inkl. kommentering samt i rapport over undersøgelsen.	5 %		



	for skolen. Undersøgelsen er en del af skolens selvevaluering og skal indeholde en kvantitativ del i forhold til både det pædagogiske personale og uddannelseslederne samt en kvalitativ del i forhold til uddannelseslederne, med fokus på implementering og effekt.	Mindst 70 % af medarbejderne er enige eller meget enige i konceptets værdi.		
Opfylde omverdens behov for arbejdskraft på området.	1). Opfyldelse af omverdens behov hos fremtidig arbejdskraft kan måles gennem den årlige virksomhedstilfredshedsmåling. Der tages udgangspunkt i den "samlede tilfredshed". Resultatet i 2021 sættes til en score på 90 svarende til scoren i 2020. 2). Der skal etableres	Ad 1. Virksomhedstilfredshedsmålingen. Målet vægter 10 %. Ad 2. Procedurebeskrivelse udarbejdet og implementeret. Proceduren skal indeholde en sikkerhed for, at skolen efter uge 15 har en dialog med de kommunale	15 %	



	en standardprocedure for en målrettet elevpladsopsøgende indsats for de elever, der ikke selv har fået en elevplads i uge 15 af grundforløb 2 målrettet SSH og SSA.	arbejdsgivere om de elever, der ikke har opnået en elevplads. Målet vægter 5 %.		
Økonomisk råderum	For at sikre fortsat økonomisk råderum forventes i 2021 en positiv balance på min. 1 million kroner som årsresultat.	Institutionens årsregnskab for 2021.	15 %	

20/12-2021
Bente Bang

Bente Bang
Bestyrelsens formand

Claus Jensen

Claus Jensen
Bestyrelsesmedlem

Jakob F Høeg

Jakob F Høeg
Direktør