

Samarbejdsaftale for Nordjyske Erhvervsskoler

Nordjyske Erhvervsskoler er et stærkt og synligt netværk, som løser uddannelses-, arbejdsmarkeds- og erhvervspolitiske opgaver.

Nordjyske Erhvervsskolers mål er:

At udvikle og sikre udbud af erhvervsuddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser og efteruddannelser, der imødekommer arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft

At understøtte overgangen til videregående uddannelse

At understøtte skolernes elevrekruttering

Samarbejdsaftale

Kernen i Nordjyske Erhvervsskolars samarbejde

Samarbejde om udbud af erhvervsrettede ungdoms-, voksen og efteruddannelser

Vi søger i fællesskab godkendelser til EUD, GVU og EVE. Målet er at opnå geografisk spredning og størst muligt antal godkendelser på de områder, skolerne repræsenterer.

Der udarbejdes derfor en samlet udbudsplan for Nordjyske Erhvervsskoler, som skal danne grundlag for Undervisningsministeriets godkendelse. Udbud af nye godkendte uddannelser, som ikke er omfattet af Nordjyske Erhvervsskolars fælles udbudsplan, drøftes i direktørgruppen for at indpasse udbuddet i den fælles strategiplan for Nordjyske Erhvervsskoler.

Ved lukning af uddannelser på en skole, drøfter direktørgruppen om en anden skole fremover skal overtage udbuddet.

På VEU-området samarbejder vi om skolegodkendelser

Når der foretages udlægning af skolegodkendelser, sker det på nedennævnte måde:

Udlægning af skolegodkendelser

1. Ved udlægning skal der indgås aftale om markedsføring af de udlagte AMU-mål. Aftalen skal indeholde:
 - a. Fælles markedsføring med synliggørelse af udlæggende skole
 - b. Vilkår for annoncering, herunder den geografiske afgrænsning.
2. Med henblik på sikring af faglig og pædagogisk kvalitet aftales de nærmere vilkår for, at den udlæggende institution kan leve op til gældende love og regler for udbud og gennemførelse af AMU-aktivitet. Udlægning til tredje mand kan som udgangspunkt ikke finde sted, og skal i givet fald aftales særskilt.
3. Medmindre andet aftales, gælder udlægningsaftaler for 12 måneder ad gangen og følger normalt kalenderåret. Aftale om udlægning skal indgås senest 1. oktober. Såfremt der opstår ad-hoc behov for udlægning, kan dette aftales særskilt.

4. I forbindelse med indgåelse af aftale om udlægning, kan der indgås særlig aftale om fælles kompetenceudvikling med henblik på at opnå størst mulig videndeling og et excellent fagligt niveau.

I forbindelse med udlagt undervisning er det endvidere aftalt:

- At modtagne taxametertilskud til udlagt undervisning cleares mellem de deltagende skoler som vist i nedenstående oversigt.
- At clearingen finder sted senest 14 dage efter modtagelsen af det konkrete tilskud fra Undervisningsministeriet - og til den sats, som gælder for den tilskudsmodtagende skole.
- At den tilskudsmodtagende skole udfører udbetalingen.

Fordelingsnøglen mellem samarbejdspartnerne er som følger:

- **Undervisningstakst** tilfalder 100% den gennemførende skole.
- **Bygningstakst** (tidstro afregning) tilfalder 100% den skole, hvor undervisningen fysisk gennemføres.
- **Fællesudgiftstakst** (tidstro afregning) tilfalder 100% den skole, hvor undervisningen fysisk gennemføres.
- **Administrationstakst** tilfalder 50% til den gennemførende skole og 50% til den tilskudsmodtagende skole.

Nordjyske erhvervsskolars strategiske indsatsområder for 2017 - 2020

Skolerne har udvalgt nogle fælles strategiske indsatsområder, som skaber synergi mellem skolernes indsats. Gennem samarbejdet ønsker vi at skabe fornyelse og løfte de valgte områder endnu mere, end vi kan gøre hver for sig.

Vi vil udveksle viden og erfaringer

Nordjyske Erhvervsskoler er et forum for udveksling af gode idéer og materialer. Relevante punkter er fx fælles forståelse for personalepolitiske spørgsmål under hensyntagen til skolernes ressourceforbrug.

Vi vil i fællesskab søge politisk indflydelse

Nordjyske Erhvervsskoler er et stærkt, fælles talerør i forhold til at øve indflydelse på de politiske rammer og vilkår, vi er underlagt, samt i forhold til at påvirke vore øvrige interesser.

Vi vil en dialog om:

- skolernes rammevilkår
- uddannelses- og branchestrukturer
- undervisningsstrukturer.

Vi vil i fællesskab udvikle og fremtidssikre de eksisterende uddannelser samt udbyde nye uddannelser, der imødekommer erhvervslivets udvikling

På ungdomsuddannelserne vil vi sætte fokus på:

- at tilgangen fra folkeskolen flyttes til erhvervsuddannelser og erhvervsrettede gymnasieuddannelser frem for at de unge vælger stx og hf
- nye studieretninger på de erhvervsgymnasiale uddannelser
- at sikre større synlighed af eux
- udbud af og indhold i nye eud-forløb
- udvikling af ensartede eud10 samt KU-forløb
- via fælles projekter at synliggøre erhvervsskolernes fagligheder i de forskellige læringsrum (f.eks. innovation/iværksætter/anvendelsesorienteret pædagogik, autentiske cases)
- at rummelighed også er at understøtte og udvikle talenterne
- at tilvejebringe praktikpladser
- at få så mange hovedforløbselever som muligt til at frekventere de nordjyske erhvervsskoler

- at udvide samarbejdet med erhvervslivet og de forskellige samarbejdsparter i forhold til praktik. Dette for at sikre overgangen fra grundforløb til hovedforløb
- at skabe overblik og struktur i forhold til forforløb og projekter

På VEU-området vil vi sætte fokus på:

- realkompetencevurdering som et redskab til at understøtte udviklingen fra ufaglært til faglært
- erhvervsuddannelse for voksne (EUV)
- brancheglidning dvs. sammensmeltningen mellem fagområder, nye fagområder og fagområder som helt forsvinder
- at udvikle pakker til 6-ugers jobrettet uddannelse
- via fælles projekter at søge midler hjem til at løfte uddannelsesniveaueet for ufaglærte til faglærte
- fælles indstilling vedr. EVE-udbudsruuden
- integrationsindsats for flygtninge/indvandrere

Vi vil en fælles indsats om kompetenceudvikling på tværs af skolernes undervisere

Vi vil understøtte indsatsen gennem samarbejde om kompetenceudvikling af vore medarbejdere på områder, som har fælles relevans for skolerne.

Organisation



Ledelse

Nordjyske Erhvervsskoler's ledelse varetages af direktørgruppen og tegnes i dagligdagen af formanden.

Direktørgruppen består af den øverste leder fra hver af de deltagende skoler. Formand og næstformand vælges blandt disse.

Formandens skole stiller den nødvendige sekretærbistand til rådighed.

Sekretariat

Formandsskolen varetager den daglige styring i forhold til Nordjyske Erhvervsskoler.

Sekretæren sender mødeindkaldelser og referater til direktørgruppen.

Valg

Alle valg foretages for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

Mødeaktivitet

Direktørgruppen afholder normalt 3-4 årlige møder.

Direktørgruppen fastlægger mødekalender for et år ad gangen.

Direktørgruppens formand udsender dagsorden senest 8 dage før mødets afholdelse. Mødeudgifter afholdes af værtsskolen.

Stående udvalg

De tre udvalg består af 1-2 repræsentanter fra hver skole, som har beslutningskompetence inden for udvalgenes arbejdsområder.

- **Voksen- og efteruddannelsesudvalget:** Udvalgets opgaver omhandler, udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, udvikling og gennemførelse af nævnte udbud samt koordineret anvendelse af EVE-rammer.
- **Gymnasieudvalget:** Udvalgets opgaver handler om udbud af hhx og htx, herunder udvikling, pædagogik, efteruddannelse af lærere, undervisningsorganisering, koordinering af projekter, regionale puljer m.m..
- **Eud-gruppen:** EUD-gruppens opgaver handler om udbud af tekniske og merkantile erhvervsuddannelser, herunder udvikling, pædagogik, efteruddannelse af lærere, undervisningsorganisering, koordinering af projekter, regionale puljer m.m..

Udvalgene udarbejder forslag til kommissorier som efterfølgende godkendes af direktørgruppen.

Konstituering

Udvalgene vælger selv deres formand, som refererer direkte til direktørgruppens formand. Valgperioden er 2 år.

Mødeaktivitet

Udvalgene afholder møde efter behov. Udvalgsformændene sender dagsorden til udvalgets medlemmer senest 8 dage før mødet. Værtsskolerne udarbejder referat, der sendes til direktørgruppens formand og sekretær samt til udvalgets medlemmer. Mødeudgifter afholdes af værtsskolerne på skift.

Andre udvalg

Direktørgruppen kan efter behov nedsætte ad hoc-grupper til løsning af konkrete samarbejdsopgaver.


Der nedsættes således en permanent projektskrivningsgruppe.


Forud for udarbejdelse af projektansøgning godkendes en projektplan i direktørgruppen.

Samarbejdsaftalen er ajourført og træder i kraft 1. august 2017. Samarbejdsaftalen kan opsiges med 12 måneders varsel til et finansårs udløb. Samarbejdsaftalen er også forpligtende for parterne ved evt. fusion/samarbejdsaftale med anden institution og omfatter i så tilfælde også fusions-/samarbejdspartneren.

Godkendt af direktørgruppen den 3. oktober 2017


for AMU Nordjylland


for EUC Nord


for Tradium


for EUC Nordvest


for Aalborg Handelsskole


for SOSU - STV


for Erhvervsskolerne Aars


for Frederikshavn Handelsskole


for Nordjylland Landbrugsskole


for SOSU Nord


for Tech College Aalborg